

# SSCT pour les membres du CSE ou de la CSSCT Renouvellement

UIMM

POLE FORMATION

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR

Réglementaires

15/06/2026

## Public et prérequis

Après 1er mandat de 4 ans dans la CSSCT et /ou CSE

Membres CSSCT et/ou CSE

## Les objectifs

- Permettre aux membres de la CSSCT et/ou CSE d'actualiser et de perfectionner leurs connaissances pour leur nouveau mandat à l'aide d'un stage de formation distinct de celui de la formation initiale (Article R. 2315-11 du code du travail).

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Apports théoriques (ppt, vidéos)
- Partage d'expériences
- Exercices d'application à partir de cas concrets, si possible sur ceux vécus lors du premier mandat
- Exercice pratique (quizz, chasse aux risques, visite et analyse du site)

## Validation et certification

Attestation de fin de formation

## Contenu de la formation

### Jour 1 Rappel et évolution du cadre réglementaire du CSE

#### Matin

- Rappel et évolution du cadre réglementaire (y compris nouvelle loi santé au travail du 02/08/2021)

#### Après-midi

- La CSSCT et/ou CSE (actions, rôles, composition, mandat, heures de délégation, réunions, missions d'étude et d'investigation)
- Rapport - programme et bilan annuel sur l'hygiène, la sécurité

### Jour 2 Les autres acteurs de la prévention et la sécurité dans le management

#### Matin

- Retour d'expérience sur le fonctionnement de la CSSCT lors du premier mandat (réalisations, rôle qu'a tenu chaque acteur, difficultés rencontrées et projets prioritaires pour le nouveau mandat). Partage sur les changements technologiques et organisationnels
- Attentes des membres de la CSSCT et/ou CSE pour prendre en charge ces nouveaux projets

#### CENTRES DE FORMATION

**Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Epinal**

#### DURÉE DE LA FORMATION

**5 jours**

#### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + du pôle formation

- 2000 jeunes formés par an
- 500 demandeurs d'emploi formés par an
- 3000 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Rappel sur le droit à la formation et sur le rôle des différents acteurs (Services de santé au travail, CARSAT, inspection du travail, INRS)
- Les indicateurs de performance AT/MP
- Rappel sur la responsabilité civile et pénale
- Droit d'alerte en cas de danger grave et imminent

#### **Après-midi**

- Rappel sur le plan de prévention et protocole de sécurité

#### **Jour 3 Evaluation des risques professionnels et analyse d'accident - Matin**

- Rappel sur l'évaluation des risques professionnels : démarche d'analyse des risques et maîtrise des risques
- Evolutions de cotations dans le document unique des participants : évolutions de la réglementation et exemple, étude du document unique de l'entreprise (si autorisation)
- Visite du site

#### **Après-midi**

- L'analyse des accidents du travail : arbre des causes avec étude d'accident d'une entreprise présente

#### **Jour 4 Rendre la CSSCT/CSE constructive et communication**

- Rendre la CSSCT constructive : faire progresser la CSSCT, réunion efficace
- Exercices de communication, bonne attitude
- Jeux de rôle

#### **Jour 5 Etude particulière - étude de cas**

##### **Matin**

- Rappel concernant l'outil d'évaluation OIRA et étude de cas
- Etude de cas d'évaluation de la pénibilité

##### **Après-midi**

- Développement sur des risques particuliers liés à l'activité de l'entreprise sur des sujets comme par exemple : les RPS (Risques Psycho-Sociaux), les TMS (Troubles Musculo-Squelettiques), les risques chimiques (ACD et CMR)
- Présentation des problématiques et des solutions par les stagiaires

##### **Conclusion**

- Bilan de la formation

## **Modalités d'évaluation**

Evaluation en cours de formation

## **Contact**

commercial@formation-industries-lorraine.com

## **Coût et financement**

Sur demande et transmis dans le devis

## **Modalités d'inscription**

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...)

## Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

## Délai d'accès

5 jours

## Organisation de la formation

7 heures / jour