

Public et prérequis

Aucun

- Service du personnel
- Managers
- Service sécurité

Les objectifs

- Définir les formes de harcèlement
- Expertiser de manière factuelle les remontés d'information
- Mobiliser les moyens et les interlocuteurs pertinents
- Sensibiliser les acteurs dans le cadre de la démarche de prévention

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Supports de formation illustrés d'exemples, de témoignages
- Mises en situation

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

Distinguer les différentes dimensions des risques professionnels

- Risques professionnels : le contexte réglementaire et ses évolutions
- Situer le harcèlement dans les risques psychosociaux
- Comprendre les enjeux pour l'entreprise

Harcèlement : de quoi parle t'on ?

- Identifier les différents types de harcèlement
- Reconnaître les symptômes
- Reconnaître les situations de harcèlement (analyse de la jurisprudence)
- Identifier les interlocuteurs internes et externes

Rôle du CSE et du référent

- Comprendre le rôle du CSE
- Comprendre le rôle du référent harcèlement

Evaluation et prévention du harcèlement

- Evaluer les risques de harcèlement (DUERP)
- Obligations spécifiques en matière de prévention du harcèlement (information, référent et formation, règlement intérieur, procédure de signalement, ...)

RÉFÉRENCE

QSE0NO02677S

CENTRES DE FORMATION

Nancy-Maxéville

DURÉE DE LA FORMATION

1 jour

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + du pôle formation

- 2000 jeunes formés par an
- 500 demandeurs d'emploi formés par an
- 3000 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Prévenir le risque de harcèlement (exemple de programme de sensibilisation du personnel, exemple de programme de formation des managers, formation des membres du CSE, négociations obligatoires, ...)

Réagir à une situation de harcèlement

- Faciliter les signalements
- Analyse des situations de harcèlement
- Réaliser une enquête
- Mener les entretiens avec la victime, un témoin, la personne mise en cause (questionnement, posture, ...)
- Suites de l'enquête (existence d'un harcèlement ou absence de harcèlement)

Harcèlement sexuel et les VSS (violence sexistes et sexuelles)

- Distinguer le harcèlement sexuel de la séduction
- Distinguer le harcèlement sexuel de l'agissement sexiste

Modalités d'évaluation

Evaluation en cours de formation

Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

Modalités d'inscription

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...)

Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès

5 jours

Organisation de la formation

7h / jour