Prévention des risques psychosociaux en faveur de la qualité de vie et des conditions de travail : prévention des AT/MP

Qualité - Sécurité - Environnement

14/11/2026

Public et prérequis

Aucun

- Chefs d'entreprise
- Cadres dirigeants
- Salariés en charge ou impliqués dans les questions de prévention des risques professionnels

Les objectifs

Connaitre le contexte législatif et les enjeux pour l'entreprise
Comprendre les composantes des risques psychosociaux, les facteurs de risques et les conséquences pour le salarié et l'entreprise
Engager une réflexion sur les moyens d'action et de prévention des risques professionnels

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

La pédagogie repose sur les pratiques et expériences des participants.
Notre démarche fait alterner apports d'informations, échanges d'expériences, témoignages et mises en situation.
Cette formation est animée par des spécialistes de la prévention et des risques.

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

Définitions et contexte

- Contexte sociétal
- Cadre de la réglementation
- Législation et la jurisprudence
- Maladies professionnelles : les TMS

Stress

- Selon Hans Selye (définition physiologique)
- Selon l'Agence européenne pour la santé et la sécurité au travail (définition psychosociale)
- Facteurs de stress (personnels, professionnels et sociétaux)
- Conséquences du stress (pour l'individu et pour l'organisation)
- Stratégies de gestion du stress (stratégies de coping)
- Burn-out

Violences

- Violences internes et externes

RÉFÉRENCE
QSEAPRNO00013S

CENTRES DE FORMATION
Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Metz

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + du pôle formation

• 2000 jeunes formés par an
• 500 demandeurs d'emploi formés par an
• 3000 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Violences physiques et psychologiques
- Prévention

Harcèlement moral, harcèlement sexuel, agissements sexistes

- Législation
- Typologies de harcèlement
- Facteurs de risque
- Moyens d'action et de prévention

Etude de cas

Comment intégrer les RPS dans le document unique : présentation d'une méthode d'évaluation

Qualité de Vie au Travail, les actions

Modalités d'évaluation

Evaluation en cours de formation

Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

Modalités d'inscription

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, …)

Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès

5 jours

Organisation de la formation

7 heures / jour