

# Prévenir et faire face aux faits de harcèlement moral et sexuel et agissements sexistes

UIMM

PÔLE FORMATION

Les métiers

LA FABRIQUE DE L'AVENIR

Droit social

02/07/2026

## Public et prérequis

Connaissances de base en droit du travail

DRH, RRH, référent harcèlement sexuel et agissements sexistes dans l'entreprise et manager

## Les objectifs

Comprendre ce que recouvre le harcèlement moral et sexuel et s'approprier le cadre juridique

Identifier les comportements et situations à risque

Agir face à une situation de harcèlement en étudiant les différentes options envisageables

Anticiper les risques de harcèlement moral et sexuel en mettant en œuvre les dispositifs et les outils de prévention des risques

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques et remise d'un support pédagogique

## Validation et certification

Attestation de fin de formation

## Contenu de la formation

### Cerner les phénomènes de harcèlement

- Travaux pratiques : échanges autour de cas réels (utilisation de supports vidéo)

### Détecter et identifier

- Travaux pratiques : observer les conséquences physiques, psychologiques, comportementales (utilisation de support vidéo)

### Agir en cas de harcèlements déclarés

- Travaux pratiques : réagir à la dénonciation de faits de harcèlement, comment procéder en 15 étapes (procédure interne, signalement et traitement des faits de harcèlement)

### Prévenir le harcèlement au sein de l'entreprise

- Travaux pratiques : réflexion sur une charte de prévention et de gestion du harcèlement – les clauses du règlement intérieur

### Contentieux

### RÉFÉRENCE

**DRSGCTNO00005S**

### CENTRES DE FORMATION

**Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Epinal**

### DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + du pôle formation

- 2000 jeunes formés par an
- 500 demandeurs d'emploi formés par an
- 3000 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Travaux pratiques : état de la jurisprudence récente

## Modalités d'évaluation

Evaluation en cours de formation

## Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

## Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

## Modalités d'inscription

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...)

## Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

## Délai d'accès

5 jours

## Organisation de la formation

7 heures / jour