Prévenir et faire face aux faits de harcèlement moral et sexuel et agissements sexistes

Droit social

14/11/2026

Public et prérequis

Connaissances de base en droit du travail

DRH, RRH, référent harcèlement sexuel et agissements sexistes dans l'entreprise et manager

Les objectifs

Comprendre ce que recouvrent le harcèlement moral et sexuel t s'approprier le cadre juridique
Identifier les comportements et situations à risque
Agir face à une situation de harcèlement en étudiant les différentes options envisageables
Anticiper les risques de harcèlement moral et sexuel en mettant en œuvre les dispositifs et les outils de prévention des risques

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques et remise d'un support pédagogique

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

Cerner les phénomènes de harcèlement

- Travaux pratiques : échanges autour de cas réels (utilisation de supports vidéo)

Détecter et identifier

- Travaux pratiques : observer les conséquences physiques, psychologiques, comportementales (utilisation de support vidéo)

Agir en cas de harcèlements déclarés

- Travaux pratiques : réagir à la dénonciation de faits de harcèlement, comment procéder en 15 étapes (procédure interne, signalement et traitement des faits de harcèlement)

Prévenir le harcèlement au sein de l'entreprise

- Travaux pratiques : réflexion sur une charte de prévention et de gestion du harcèlement – les clauses du règlement intérieur

Contentieux

RÉFÉRENCE
DRSGCTNO00005S

CENTRES DE FORMATION
Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Metz

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + du pôle formation

• 2000 jeunes formés par an
• 500 demandeurs d'emploi formés par an
• 3000 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Travaux pratiques : état de la jurisprudence récente

Modalités d’évaluation

Evaluation en cours de formation

Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

Modalités d'inscription

A réception du bulletin d’inscription et du devis signé, transmission à l’entreprise de la convention et des documents d’entrée en formation (convocation, règlement intérieur, …)

Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès

5 jours

Organisation de la formation

7 heures / jour