Présider et animer le CSE : maîtriser les règles de fonctionnement du CSE (50 salariés et plus)

Droit social

14/11/2026

Public et prérequis

Connaissances de base en droit du travail

Responsables et collaborateurs des services RH, administration du personnel, juristes et dirigeants d'entreprise

Les objectifs

Connaître les missions du CSE
Comprendre les modalités de fonctionnement

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques et remise d'un support pédagogique

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

Mandat

- Durée du mandat (durée maximale, prorogation)
- Evènements pouvant affecter le mandat et remplacement en cours de mandat
- Utilisation du crédit d'heures, déplacements, secret professionnel, obligation de discrétion

Attributions

- Réclamations individuelles et collectives
- Informations, consultations (ponctuelles et récurrentes) et modalités
- Missions particulières en matière d'hygiène et sécurité

Fonctionnement et moyens

- Réunions, règlement intérieur
- Commission santé, sécurité et conditions de travail et les autres commissions
- Expertises et droit d'alerte
- Moyens

Protection

- Durée de la protection
- Procédure de licenciement d'un salarié protégé
- Réintégration et indemnisation

RÉFÉRENCE
DRSDISNO00003S

CENTRES DE FORMATION
Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Metz

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + du pôle formation

• 2000 jeunes formés par an
• 500 demandeurs d'emploi formés par an
• 3000 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

Nouvelles organisations possibles (comité d’entreprise, représentant de proximité, comité social et économique central)

Modalités d’évaluation

Evaluation en cours de formation

Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

Modalités d'inscription

A réception du bulletin d’inscription et du devis signé, transmission à l’entreprise de la convention et des documents d’entrée en formation (convocation, règlement intérieur, …)

Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès

5 jours

Organisation de la formation

7 heures / jour