

## Public et prérequis

Aucun

Président du CSE

## Les objectifs

- Agir en concertation avec le CSE pour améliorer les conditions de travail et la politique sociale de l'entreprise
- Identifier les bases de la réglementation en termes de prévention, de santé-sécurité, ainsi que de protection sociale, conventions et accords applicables

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Pédagogie reposant sur les pratiques et expériences des participants
- Notre démarche fait alterner :
  - Apports d'informations
  - Échanges d'expériences
  - Témoignages
- Mises en situation

## Validation et certification

Attestation de fin de formation

## Contenu de la formation

### Notions de législation et de réglementation

- Hiérarchie des textes
- Obligations de l'employeur et du salarié
- Principes généraux de prévention
- Information et formation
- Protection sociale, conventions et accords applicables dans l'entreprise
- Droit d'alerte en cas d'atteinte aux droits des personnes (Article L2312-59 du code du travail)

### Fonctionnement

- Rôle des IRP
- Impact de la taille de l'entreprise sur le CSE (seuil de 50 salariés)
- Composition du CSE, rôle et statut des membres (y compris le statut protecteur)
- Les commissions obligatoires

### DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + du pôle formation

- 2000 jeunes formés par an
- 500 demandeurs d'emploi formés par an
- 3000 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Moyens financiers et heures de délégation

#### Aspect humain et économique des accidents du travail

- Aspect humain : bilan, fréquence et gravité des accidents
- Aspect économique : coût des accidents, tarification des entreprises

#### Prévention et acteurs

- Préventeur, service santé au travail, inspection du travail, médecine du travail et CARSAT
- Evaluation des risques et règlement intérieur
- Investigations et enquêtes en cas d'accident

#### Organiser et animer les réunions

- Convocation, ordre du jour, délibération, vote, avis et PV des réunions ordinaires et extraordinaires
- Expertise
- Place du président dans son rôle d'animateur

## Modalités d'évaluation

Evaluation en cours de formation

## Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

## Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

## Modalités d'inscription

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...)

## Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

## Délai d'accès

5 jours

## Organisation de la formation

7 heures / jour