

# Obligations et dispositifs de formation professionnelle

UIMM

PÔLE FORMATION

LA FABRIQUE DE L'AVENIR

Droit social

03/05/2026

## Public et prérequis

Notions en droit du travail et en droit de la formation professionnelle continue

Directeurs et responsables RH et en particulier les personnes chargées de la formation professionnelle

## Les objectifs

Comprendre le rôle de l'employeur dans la démarche de formation des salariés  
Identifier les différentes modalités d'accès à la formation des salariés et comprendre leurs articulations

Comprendre les enjeux financiers (contributions obligatoires de l'employeur  
possibilités de financement)

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques et remise d'un support pédagogique

## Validation et certification

Attestation de fin de formation

## Contenu de la formation

### Obligations de l'employeur

- Adaptation des salariés, maintien de l'employabilité
- Entretiens professionnels / états des lieux récapitulatifs
- Rôle des IRP

### Différents dispositifs juridiques d'accès des salariés à la formation professionnelle

- Plan de développement des compétences
- Reconversion ou promotion par l'alternance
- CPF
- CPF de transition professionnelle

### Modalités d'accomplissement de la formation

- Organismes de formation et certifications
- Modalités d'accomplissement (à distance, en situation de travail)

### Financement de la formation professionnelle et de l'alternance

- Contribution
- Affectation : formation professionnelle, alternance, taxe d'apprentissage

### CENTRES DE FORMATION

**Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Epinal**

### DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + du pôle formation

- 2000 jeunes formés par an
- 500 demandeurs d'emploi formés par an
- 3000 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

## Modalités d'évaluation

Evaluation en cours de formation

## Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

## Modalités d'inscription

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...)

## Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

## Délai d'accès

5 jours

## Organisation de la formation

7 heures / jour