# Obligations et dispositifs de formation professionnelle

Droit social

02/07/2026

## Public et prérequis

Notions en droit du travail et en droit de la formation professionnelle continue

Directeurs et responsables RH et en particulier les personnes chargées de la formation professionnelle

## Les objectifs

Comprendre le rôle de l'employeur dans la démarche de formation des salariés
Identifier les différentes modalités d'accès à la formation des salariés et comprendre leurs articulations
Comprendre les enjeux financiers (contributions obligatoires de l'employeur possibilités de financement)

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques et remise d'un support pédagogique

## Validation et certification

Attestation de fin de formation

## Contenu de la formation

**Obligations de l'employeur**

- Adaptation des salariés, maintien de l'employabilité
- Entretiens professionnels / états des lieux récapitulatifs
- Rôle des IRP

**Différents dispositifs juridiques d'accès des salariés à la formation professionnelle**

- Plan de développement des compétences
- Reconversion ou promotion par l'alternance
- CPF
- CPF de transition professionnelle

**Modalités d'accomplissement de la formation**

- Organismes de formation et certifications
- Modalités d'accomplissement (à distance, en situation de travail)

**Financement de la formation professionnelle et de l'alternance**

- Contribution
- Affectation : formation professionnelle, alternance, taxe d'apprentissage

RÉFÉRENCE
**DRSFOPNO00002S**

CENTRES DE FORMATION
**Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Epinal**

DURÉE DE LA FORMATION
**1 jour**

ACCUEIL PSH
**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + du pôle formation

• 2000 jeunes formés par an
• 500 demandeurs d'emploi formés par an
• 3000 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

## Modalités d’évaluation

Evaluation en cours de formation

## Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

## Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

## Modalités d'inscription

A réception du bulletin d’inscription et du devis signé, transmission à l’entreprise de la convention et des documents d’entrée en formation (convocation, règlement intérieur, …)

## Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

## Délai d'accès

5 jours

## Organisation de la formation

7 heures / jour