Obligations et dispositifs de formation professionnelle

Droit social

21/02/2026

Public et prérequis

Notions en droit du travail et en droit de la formation professionnelle continue

Directeurs et responsables RH et en particulier les personnes chargées de la formation professionnelle

Les objectifs

Comprendre le rôle de l'employeur dans la démarche de formation des salariés
Identifier les différentes modalités d'accès à la formation des salariés et comprendre leurs articulations
Comprendre les enjeux financiers (contributions obligatoires de l'employeur possibilités de financement)

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques et remise d'un support pédagogique

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

Obligations de l'employeur

- Adaptation des salariés, maintien de l'employabilité
- Entretiens professionnels / états des lieux récapitulatifs
- Rôle des IRP

Différents dispositifs juridiques d'accès des salariés à la formation professionnelle

- Plan de développement des compétences
- Reconversion ou promotion par l'alternance
- CPF
- CPF de transition professionnelle

Modalités d'accomplissement de la formation

- Organismes de formation et certifications
- Modalités d'accomplissement (à distance, en situation de travail)

Financement de la formation professionnelle et de l'alternance

- Contribution
- Affectation : formation professionnelle, alternance, taxe d'apprentissage

CENTRES DE FORMATION
Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Epinal

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + du pôle formation

• 2000 jeunes formés par an
• 500 demandeurs d'emploi formés par an
• 3000 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

Modalités d’évaluation

Evaluation en cours de formation

Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

Modalités d'inscription

A réception du bulletin d’inscription et du devis signé, transmission à l’entreprise de la convention et des documents d’entrée en formation (convocation, règlement intérieur, …)

Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès

5 jours

Organisation de la formation

7 heures / jour