Obligations de l'entreprise en matière de pénibilité

Droit social

14/11/2026

Public et prérequis

Aucun

Dirigeants ou salariés en charge ou impliqués dans la question de la prévention des risques professionnels

Les objectifs

Identifier les principales dispositions réglementaires relatives à la prévention de la pénibilité
Appréhender la conduite d'une démarche d'évaluation et de prévention de la pénibilité
Acquérir les principes méthodologiques pour réaliser un diagnostic, bâtir un plan d'actions ou un accord et assurer la traçabilité des expositions

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratique et remise d'un support pédagogique

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

Evolution des dispositifs pénibilité

- Loi 2010
- Loi 2014
- Ordonnances 2017
- Réforme des retraites 2023

Définitions

- Qu'est-ce que la pénibilité
- Facteurs de risques professionnels
- Réparation de la pénibilité

Compte pénibilité

- Droits, fonctionnement
- Seuils réglementaires de pénibilité
- Traçabilité et déclaration
- Contrôle et contentieux
- Accords et plan d 'action

Fonds d'investissement dans la prévention de l'usure professionnelle et les premières nouveautés portée par la réforme de 2023

RÉFÉRENCE
DRSESSNO00005S

CENTRES DE FORMATION
Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Metz

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + du pôle formation

• 2000 jeunes formés par an
• 500 demandeurs d'emploi formés par an
• 3000 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

Modalités d’évaluation

Evaluation en cours de formation

Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

Modalités d'inscription

A réception du bulletin d’inscription et du devis signé, transmission à l’entreprise de la convention et des documents d’entrée en formation (convocation, règlement intérieur, …)

Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès

5 jours

Organisation de la formation

7 heures / jour