

## Public et prérequis

Aucun

Personnes en charge de la gestion de l'énergie

## Les objectifs

Identifier les points clés du référentiel ISO 50001 et leurs applications

Interpréter les exigences et éléments de réponse

Mettre en parallèle avec la norme ISO 14001

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Pédagogie participative, échanges, étude de cas industriels (outils, méthodologies, procédures, organisations internes...)

## Validation et certification

Attestation de fin de formation

## Contenu de la formation

**Contexte réglementaire, contraintes et atouts**

**Certificats d'économies d'énergie – Audit énergétique**

**Similitudes avec le référentiel ISO 14001 – Cohérence avec les autres normes de management : vers une intégration totale**

**Exigences du référentiel ISO 50001**

- Points clés de la norme et ses particularités

**Périmètre et domaine de certification**

**Missions des différents acteurs du site**

- Service Energie
- Service QHSE
- Service Production
- Service Maintenance
- Service R&D
- Correspondants QHSEE

**Responsabilité de la direction**

- Engagement fort
- Nomination d'un responsable Energie

**Planification de votre système de management de l'Energie**

CENTRES DE FORMATION

**Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Epinal**

DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour**

ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + du pôle formation

- 2000 jeunes formés par an
- 500 demandeurs d'emploi formés par an
- 3000 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Outils d'analyse énergétique sur le site
- Revue énergétique
- Identification des usages énergétiques significatifs
- Veille réglementaire
- Indicateurs de performance énergétique et suivi
- Objectifs et plan d'actions en cohérence avec l'engagement de la direction

#### Mise en œuvre de votre système de management de l'Energie

- 2 spécificités (conception des installations et équipements / achat d'énergie et de services énergétique)
- Maîtrise des opérations et des activités associées à des usages énergétiques significatifs
- Réalisations d'économie d'énergie sur le site
- Collaboration et développement de la culture énergétique au sein de l'entreprise

#### Surveillance et mesurage des performances énergétiques

- Suivi des indicateurs
- Suivi des usages énergétiques significatifs
- Suivi de l'atteinte des objectifs
- Plan de mesure d'énergie
- Audits du système de management
- Suivi de l'état de conformité

#### Revue de direction

- Revue de management : les données d'entrée et de sortie
- Pilotage

### Modalités d'évaluation

Evaluation en cours de formation

### Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

### Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

### Modalités d'inscription

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...)

### Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

### Délai d'accès

5 jours

### Organisation de la formation

7 heures / jour

Bar-le-Duc - 03 56 55 03 70  
Nancy-Maxéville - 03 83 95 35 32

Bouxières-sous-Froidmont - 03.83.95.35.32  
Saint-Dié-des-Vosges - 03 29 41 75 07

Epinal - 03 29 39 43 20  
Thaon-les-Vosges - 03 29 39 43 20

Henriville - 03 87 00 34 81  
Yutz - 03 82 82 43 99