

Public et prérequis

Aucun

Personnes en charge de la gestion de l'énergie

Les objectifs

Identifier les points clés du référentiel ISO 50001 et leurs applications

Interpréter les exigences et éléments de réponse

Mettre en parallèle avec la norme ISO 14001

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Pédagogie participative, échanges, étude de cas industriels (outils, méthodologies, procédures, organisations internes...)

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

Contexte réglementaire, contraintes et atouts

Certificats d'économies d'énergie – Audit énergétique

Similitudes avec le référentiel ISO 14001 – Cohérence avec les autres normes de management : vers une intégration totale

Exigences du référentiel ISO 50001

- Points clés de la norme et ses particularités

Périmètre et domaine de certification

Missions des différents acteurs du site

- Service Energie
- Service QHSE
- Service Production
- Service Maintenance
- Service R&D
- Correspondants QHSEE

Responsabilité de la direction

- Engagement fort
- Nomination d'un responsable Energie

Planification de votre système de management de l'Energie

CENTRES DE FORMATION

Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Epinal

DURÉE DE LA FORMATION

1 jour

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + du pôle formation

- 2000 jeunes formés par an
- 500 demandeurs d'emploi formés par an
- 3000 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Outils d'analyse énergétique sur le site
- Revue énergétique
- Identification des usages énergétiques significatifs
- Veille réglementaire
- Indicateurs de performance énergétique et suivi
- Objectifs et plan d'actions en cohérence avec l'engagement de la direction

Mise en œuvre de votre système de management de l'Energie

- 2 spécificités (conception des installations et équipements / achat d'énergie et de services énergétique)
- Maîtrise des opérations et des activités associées à des usages énergétiques significatifs
- Réalisations d'économie d'énergie sur le site
- Collaboration et développement de la culture énergétique au sein de l'entreprise

Surveillance et mesurage des performances énergétiques

- Suivi des indicateurs
- Suivi des usages énergétiques significatifs
- Suivi de l'atteinte des objectifs
- Plan de mesure d'énergie
- Audits du système de management
- Suivi de l'état de conformité

Revue de direction

- Revue de management : les données d'entrée et de sortie
- Pilotage

Modalités d'évaluation

Evaluation en cours de formation

Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

Modalités d'inscription

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...)

Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès

5 jours

Organisation de la formation

7 heures / jour

Bar-le-Duc - 03 56 55 03 70
Nancy-Maxéville - 03 83 95 35 32

Bouxières-sous-Froidmont - 03.83.95.35.32
Saint-Dié-des-Vosges - 03 29 41 75 07

Epinal - 03 29 39 43 20
Thaon-les-Vosges - 03 29 39 43 20

Henriville - 03 87 00 34 81
Yutz - 03 82 82 43 99