

## Public et prérequis

Aucun

Managers  
Agents de maîtrise  
Chefs d'équipe

## Les objectifs

Adapter son style de management aux situations rencontrées  
Déléguer pour responsabiliser et mieux gérer son temps  
Identifier son style dominant à partir d'un positionnement managérial  
Caractériser chacun des styles en en identifier les avantages et les limites  
Différencier les types de délégation  
Elaborer un plan de délégation

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Méthode essentiellement active et de type inductif  
Elle sera active par mise en œuvre d'autodiagnostic et de partages d'expérience  
Elle sera de type inductif en s'appuyant sur les expériences vécues par les participants, avec apports théoriques à partir de ces expériences

## Validation et certification

Attestation de fin de formation

## Contenu de la formation

### Caractériser les styles de management

- Situer son style dominant
- 4 styles de management
- Caractéristiques des styles de management
- Manager en s'adaptant à l'autonomie des collaborateurs
- Faire progresser un collaborateur par son mode de management
- Réussir les entretiens délicats grâce aux styles de management
- Développer l'autonomie selon le style utilisé

### Déléguer efficacement

- Qu'est-ce que la délégation ?
- Comment bien déléguer ?
- Structurer un plan de délégation
- Identifier la bonne personne pour déléguer
- Préparer la délégation
- Mettre en œuvre la délégation
- Suivre la délégation

### CENTRES DE FORMATION

**Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Epinal**

### DURÉE DE LA FORMATION

**2 jours**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + du pôle formation

- 2000 jeunes formés par an
- 500 demandeurs d'emploi formés par an
- 3000 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
  
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Recadrer la délégation en cas de difficulté
- Accompagner pour faciliter
- Partager la prise de responsabilité

## Modalités d'évaluation

Evaluation en cours de formation

## Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

## Modalités d'inscription

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...)

## Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

## Délai d'accès

5 jours

## Organisation de la formation

7 heures / jour