

## Public et prérequis

Connaissances de base en droit du travail

DRH, responsables RH et gestionnaires RH

## Les objectifs

Identifier les droits et obligations du salarié en cas d'inaptitude  
Anticiper les difficultés d'application de la réglementation relative à l'inaptitude physique du salarié

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques et remise d'un support pédagogique

## Validation et certification

Attestation de fin de formation

## Contenu de la formation

### Introduction

- Notion d'inaptitude physique et la distinction avec l'incapacité et l'invalidité
- Compétence exclusive du médecin du travail

### Déclaration d'inaptitude

- Visites permettant de constater l'inaptitude
- Déroulement des examens médicaux
- Inaptitude à tout poste et aptitude avec restrictions
- Reconnaissance du caractère professionnel de l'inaptitude
- Recours devant l'inspecteur du travail
- Délai d'un mois

### Recherche de reclassement

- Etendue de l'obligation de reclassement
- Dispenses de reclassement
- Refus d'un poste de reclassement par le salarié

### Licenciement du salarié

- Procédure et indemnités allouées en cas de licenciement pour inaptitude
- Sanctions encourues
- Articulations du licenciement pour inaptitude avec d'autres modes de rupture du contrat de travail

### CENTRES DE FORMATION

**Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Epinal**

### DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + du pôle formation

- 2000 jeunes formés par an
- 500 demandeurs d'emploi formés par an
- 3000 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

## Cas particuliers

- Inaptitude temporaire, CDD, temps partiel, transfert d'entreprise, salarié handicapé, salarié protégé, VRP

## Modalités d'évaluation

Evaluation en cours de formation

## Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

## Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

## Modalités d'inscription

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...)

## Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

## Délai d'accès

5 jours

## Organisation de la formation

7 heures / jour