Inaptitude au travail

Droit social

14/11/2026

Public et prérequis

Connaissances de base en droit du travail

DRH, responsables RH et gestionnaires RH

Les objectifs

Identifier les droits et obligations du salarié en cas d'inaptitude
Anticiper les difficultés d'application de la réglementation relative à l'inaptitude physique du salarié

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques et remise d'un support pédagogique

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

Introduction

- Notion d'inaptitude physique et la distinction avec l'incapacité et l'invalidité
- Compétence exclusive du médecin du travail

Déclaration d'inaptitude

- Visites permettant de constater l'inaptitude
- Déroulement des examens médicaux
- Inaptitude à tout poste et aptitude avec restrictions
- Reconnaissance du caractère professionnel de l'inaptitude
- Recours devant l'inspecteur du travail
- Délai d'un mois

Recherche de reclassement

- Etendue de l'obligation de reclassement
- Dispenses de reclassement
- Refus d'un poste de reclassement par le salarié

Licenciement du salarié

- Procédure et indemnités allouées en cas de licenciement pour inaptitude
- Sanctions encourues
- Articulations du licenciement pour inaptitude avec d'autres modes de rupture du contrat de travail

RÉFÉRENCE
DRSESSNO00001S

CENTRES DE FORMATION
Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Metz

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + du pôle formation

• 2000 jeunes formés par an
• 500 demandeurs d'emploi formés par an
• 3000 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

Cas particuliers

- Inaptitude temporaire, CDD, temps partiel, transfert d’entreprise, salarié handicapé, salarié protégé, VRP

Modalités d’évaluation

Evaluation en cours de formation

Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

Modalités d'inscription

A réception du bulletin d’inscription et du devis signé, transmission à l’entreprise de la convention et des documents d’entrée en formation (convocation, règlement intérieur, …)

Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès

5 jours

Organisation de la formation

7 heures / jour