

## Public et prérequis

- Aucun prérequis
- Une connaissance en droit du travail permet de mieux atteindre les objectifs

Personnes amenées à occuper une fonction au sein d'un service paie et administration du personnel

## Les objectifs

Maîtriser la gestion des absences lors de l'élaboration de la paie  
Connaître les conséquences des différentes absences sur la rémunération pour établir la paie des salariés concernés

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques et remise d'un support pédagogique

## Validation et certification

Attestation de fin de formation

## Contenu de la formation

### Différentes absences et suspensions du contrat de travail

- Absences liées à l'exercice de fonctions publiques, syndicales ou collectives
- Suspensions liées à l'état de santé du salarié
- Suspensions liées à la situation familiale du salarié
- Suspensions liées à l'exécution d'obligations légales du salarié
- Suspensions pour convenance personnelle du salarié
- Suspensions du fait de l'employeur
- Suspensions liées à la formation professionnelle, congés payés

### Conséquences juridiques des différentes absences

- Suspension de certaines obligations
- Maintien du lien contractuel
- Suspension et durée de la période d'essai, suspension et préavis
- Incidence sur la rupture du contrat
- Suspension du contrat à durée déterminée

### Conséquences de la maladie, de l'accident du travail et de la maternité

- Indemnisation par la Sécurité sociale : calcul, traitement social et fiscal
- Régimes légaux, conventionnels et contractuels de la garantie de ressources
- Problématique du maintien de salaire : complément au net ou au brut, CSG et CRDS, prélèvement à la source
- Temps partiel thérapeutique, cure thermale

### CENTRES DE FORMATION

**Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Epinal**

### DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + du pôle formation

- 2000 jeunes formés par an
- 500 demandeurs d'emploi formés par an
- 3000 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Intervention d'un organisme de prévoyance

#### **Conséquences des congés payés sur la pratique de la paie**

- Période de référence, prise du congé, décompte du congé
- Indemnité de congés payés

### **Modalités d'évaluation**

Evaluation en cours de formation

### **Contact**

commercial@formation-industries-lorraine.com

### **Coût et financement**

Sur demande et transmis dans le devis

### **Modalités d'inscription**

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...)

### **Personne en situation de handicap**

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

### **Délai d'accès**

5 jours

### **Organisation de la formation**

7 heures / jour