

## Public et prérequis

Aucun

Tout public

## Les objectifs

Connaître les obligations réglementaires principales qui régissent la gestion de la santé et la sécurité dans l'entreprise

Identifier les points de vigilance en matière de santé sécurité pour le volet RH

Comprendre les mécanismes de la réparation AT/MP

Participer à la prévention des risques en entreprise en assurant le respect de la réglementation pour le volet RH en matière de santé sécurité

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Cours illustrés, adaptés au milieu professionnel
- Mises en situation

## Validation et certification

Attestation de fin de formation

## Contenu de la formation

### Notions générales en matière de santé et sécurité au travail

- Enjeux de la prévention
- Obligations de l'employeur et du salarié
- Notions de responsabilités civile et pénale, délégation de pouvoir
- Acteurs internes et externes de la prévention

### Travaux interdits ou réglementés pour certains publics

- Mineurs
- CDD, intérimaires, stagiaires
- Femmes enceintes, venant d'accoucher ou allaitantes

### Formations obligatoires en santé/sécurité

- Formations et accueil généraux (accueil, formation générale au poste...)
- Formations spécifiques à certains publics (CDD, intérimaires, mineurs...)
- Formations spécifiques à certains risques (risque chimique, travail sur écran...)

### Suivi médical des salariés

- Visites d'information et de prévention
- Suivi adapté

### CENTRES DE FORMATION

**Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Epinal**

### DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + du pôle formation

- 2000 jeunes formés par an
- 500 demandeurs d'emploi formés par an
- 3000 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Suivi individuel renforcé

#### Accidents du travail et maladies professionnelles

- Définitions
- Procédure d'instruction des dossiers
- Recours
- Tarification

#### Gestion de la « pénibilité » par la fonction RH

- Facteurs de risques – généralités
- Déclaration d'exposition – généralités
- Incidences pour les entreprises et pour les salariés exposés
- Accords et plans d'actions

### Modalités d'évaluation

Evaluation en cours de formation

### Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

### Modalités d'inscription

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...)

### Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

### Délai d'accès

5 jours

### Organisation de la formation

7 heures / jour