Gestion de la santé sécurité au travail pour la fonction RH

Qualité - Sécurité - Environnement

14/11/2026

Public et prérequis

Aucun

Tout public

Les objectifs

Connaître les obligations réglementaires principales qui régissent la gestion de la santé et la sécurité dans l'entreprise
Identifier les points de vigilance en matière de santé sécurité pour le volet RH
Comprendre les mécanismes de la réparation AT/MP
Participer à la prévention des risques en entreprise en assurant le respect de la réglementation pour le volet RH en matière de santé sécurité

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Cours illustrés, adaptés au milieu professionnel
Mises en situation

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

Notions générales en matière de santé et sécurité au travail

- Enjeux de la prévention
- Obligations de l'employeur et du salarié
- Notions de responsabilités civile et pénale, délégation de pouvoir
- Acteurs internes et externes de la prévention

Travaux interdits ou réglementés pour certains publics

- Mineurs
- CDD, intérimaires, stagiaires
- Femmes enceintes, venant d'accoucher ou allaitantes

Formations obligatoires en santé/sécurité

- Formations et accueil généraux (accueil, formation générale au poste…)
- Formations spécifiques à certains publics (CDD, intérimaires, mineurs…)
- Formations spécifiques à certains risques (risque chimique, travail sur écran…)

Suivi médical des salariés

- Visites d'information et de prévention
- Suivi adapté

RÉFÉRENCE
QSEAPRNO00001S

CENTRES DE FORMATION
Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Metz

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + du pôle formation

• 2000 jeunes formés par an
• 500 demandeurs d'emploi formés par an
• 3000 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Suivi individuel renforcé

Accidents du travail et maladies professionnelles

- Définitions
- Procédure d'instruction des dossiers
- Recours
- Tarification

Gestion de la « pénibilité » par la fonction RH

- Facteurs de risques – généralités
- Déclaration d'exposition – généralités
- Incidences pour les entreprises et pour les salariés exposés
- Accords et plans d'actions

Modalités d'évaluation

Evaluation en cours de formation

Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

Modalités d'inscription

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, …)

Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès

5 jours

Organisation de la formation

7 heures / jour