Gérer les congés payés (à jour des nouvelles dispositions légales)

Droit social

14/11/2026

Public et prérequis

Connaissances de base en droit du travail

DRH, RRH, personnes chargées de la gestion du personnel et de la paie et assistants RH

Les objectifs

Maîtriser le cadre réglementaire et conventionnel applicables
S'assurer de la conformité des systèmes internes de gestion des congés payés au regard des normes légales et conventionnelles en vigueur
Anticiper les difficultés d'application de la réglementation relative aux congés payés

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques et remise d'un support pédagogique

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

Bénéficiaires du droit à congés payés

Durée des congés payés

- Période d'acquisition des droits à congés payés
- Calcul des droits à congés payés du salarié
- Décompte des congés payés en jours ouvrables et en jours ouvrés

Prise des congés payés

- Période de prise des congés payés
- Prise des congés par fermeture ou par roulement
- Fractionnement des congés payés
- Modalités d'attribution de la cinquième semaine
- Incidence des congés payés sur les absences (maladie, accident du travail)
- Incidence des congés payés sur le préavis

Indemnisation des congés payés

- Mode de calcul de l'indemnité de congés payés et régime d'indemnisation (méthode du dixième et du maintien de salaire)
- Mode de calcul de l'indemnité compensatrice de congés payés

Modalités d'évaluation

RÉFÉRENCE
DRSGCTNO00007S

CENTRES DE FORMATION
Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Metz

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + du pôle formation

• 2000 jeunes formés par an
• 500 demandeurs d'emploi formés par an
• 3000 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

Evaluation en cours de formation

Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

Modalités d'inscription

A réception du bulletin d’inscription et du devis signé, transmission à l’entreprise de la convention et des documents d’entrée en formation (convocation, règlement intérieur, …)

Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès

5 jours

Organisation de la formation

7 heures / jour