

## Public et prérequis

Connaissances de base en droit du travail

Directeurs, responsables et collaborateurs des services RH, personnes en charge de l'administration du personnel, juristes

## Les objectifs

Acquérir les notions juridiques du droit de grève

Mettre en place des actions permettant d'intervenir de manière pertinente en cas de conflit collectif

Maîtriser la sortie d'une grève

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Exposés – débats. Remise de supports pédagogiques actualisés. Mise à disposition de ressources pédagogiques. Mise en application directe en référence à des cas concrets.

## Validation et certification

Attestation de fin de formation

## Contenu de la formation

### Droit de grève

- Qui peut appeler à la grève ?
- Qui peut exercer le droit de grève ?
- Quand la grève peut-elle être déclenchée ?
- Que recouvre le droit de grève ?

### Abus

- Comment prouver les abus ?
- En cas d'abus du droit de grève : que faire ?

### Incidence de la grève

- Comment maintenir la sécurité dans l'entreprise ?
- Comment maintenir l'activité de l'entreprise ?
- Que faire en cas d'impossibilité de maintenir l'activité ?
- Quelle est l'incidence de la grève sur les contrats commerciaux ?
- Quelle est l'incidence de la grève sur les contrats de travail ?
- Quelle est l'incidence de la grève sur les mandats représentatifs ?

### Sanctions et responsabilités

- Peut-on sanctionner pendant la grève ?

### RÉFÉRENCE

**DRSDISNO00004S**

### CENTRES DE FORMATION

**Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Epinal**

### DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + du pôle formation

- 2000 jeunes formés par an
- 500 demandeurs d'emploi formés par an
- 3000 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Peut-on engager la responsabilité des grévistes et des syndicats ?
- Peut-on engager la responsabilité de l'administration en cas d'inaction des forces de police ?

### Sortie de la grève

- Comment sortir du conflit ?
- A quel moment le conflit est-il terminé ?
- Quelle place accorder à la communication pendant la grève ?

## Modalités d'évaluation

Evaluation en cours de formation

## Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

## Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

## Modalités d'inscription

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...)

## Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

## Délai d'accès

5 jours

## Organisation de la formation

7 heures / jour