Exercice du pouvoir disciplinaire

Droit social

14/11/2026

Public et prérequis

Connaissances de base en droit du travail

Responsables et collaborateurs RH, administration du personnel

Les objectifs

Identifier les comportements fautifs pouvant donner lieu à une sanction disciplinaire
Apprécier l'adéquation entre la gravité de la faute et la sanction à appliquer
Sécuriser la procédure, identifier les difficultés et anticiper les risques

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques et remise d'un support pédagogique

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

Notion de « faute disciplinaire »

- Absence de définition légale de la faute
- Eléments constitutifs de la faute grave et de faute lourde
- Preuve de la faute : modes de preuves (témoignages, vidéosurveillance, relevés téléphoniques, SMS, fouilles, consommation d'alcool et de drogue)

Sanction disciplinaire

- Echelle des sanctions : de l'avertissement au licenciement pour faute lourde
- Interdictions de sanctionner (délai de prescription, double sanction, harcèlement, …)
- Sanctions interdites (sanctions pécuniaires)
- Obligation de sanctionner

Procédure disciplinaire

- Différentes étapes de la procédure (éventuelle mise à pied conservatoire, convocation, entretien, délai de réflexion, notification, …)
- Combinaison de la procédure disciplinaire avec :
- Procédure de licenciement
- Procédures disciplinaires conventionnelles
- Interdictions de licenciement

Contrôle du juge

RÉFÉRENCE
DRSGCTNO00004S

CENTRES DE FORMATION
Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Metz

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + du pôle formation

• 2000 jeunes formés par an
• 500 demandeurs d'emploi formés par an
• 3000 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

Modalités d’évaluation

Evaluation en cours de formation

Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

Modalités d'inscription

A réception du bulletin d’inscription et du devis signé, transmission à l’entreprise de la convention et des documents d’entrée en formation (convocation, règlement intérieur, …)

Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès

5 jours

Organisation de la formation

7 heures / jour