Etat de santé du salarié : suivi médical, suspension et rupture du contrat

Droit social

14/11/2026

Public et prérequis

Connaissances de base en droit du travail

DRH, responsables RH et gestionnaires RH

Les objectifs

Identifier les droits et obligations du salarié liés à son état de santé
Identifier les situations nécessitant une vigilance particulière

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques et remise d'un support pédagogique

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

Suivi médical des salariés

- Différentes visites médicales et leur périodicité

Incapacité de travail et suspension du contrat

- Droit commun : notion d'incapacité de travail, justification de l'absence, droits et obligations des parties

Incapacité de travail et rupture du contrat

- Interdiction des discriminations
- Protection des salariés en AT/MP
- Conditions de la rupture du contrat : absence prolongée et absences fréquentes et répétées

Invalidité

- Ses conséquences sur le contrat de travail
- Invalidité et rupture du contrat

Mi-temps thérapeutique

Modalités d'évaluation

Evaluation en cours de formation

RÉFÉRENCE
DRSESSNO00002S

CENTRES DE FORMATION
Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Metz

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + du pôle formation

• 2000 jeunes formés par an
• 500 demandeurs d'emploi formés par an
• 3000 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

Modalités d'inscription

A réception du bulletin d’inscription et du devis signé, transmission à l’entreprise de la convention et des documents d’entrée en formation (convocation, règlement intérieur, …)

Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès

5 jours

Organisation de la formation

7 heures / jour