Ecole du management - cycle animateur d'équipe

Management - Soft Skills - Finances - Commerce - Communication

14/11/2026

Public et prérequis

- Expérience de l'entreprise de 2 ans minimum souhaitée
- Responsabilité récente d'encadrement ou accession prochaine

- Premier niveau d'encadrement (hiérarchique ou fonctionnel) : chef d'équipe, animateur, leader, …

Les objectifs

En situation professionnelle, le participant doit être capable de (compétences fondamentales) :

- Identifier les caractéristiques et leurs attentes, les changements des clients et des fournisseurs internes et externes de son secteur
- Transmettre les objectifs de l'entreprise nécessaires à l'efficacité de son secteur
- Animer son équipe dans un contexte intergénérationnel et interculturel dans le court terme et l'immédiateté
- Mettre en œuvre les missions de tuteur, de l'accueil à l'intégration au sein de l'équipe
- Organiser l'activité du secteur à partir des données à sa disposition en tenant compte des aléas et des priorités assignées
- Identifier les axes de progrès à partir des indicateurs définis, des dysfonctionnements constatés, des aléas de son secteur avec son équipe.
- Mettre en œuvre les actions correctives définies
- Expliquer les procédures et les consignes pour qu'elles soient respectées.
- Reporter les difficultés d'application dans son secteur

En complément, il peut être capable de (compétences additionnelles) :

- Transférer les informations sur les projets de l'entreprise en fonction des objectifs et des interlocuteurs en présence
- Collecter les informations de son secteur et les reporter à sa hiérarchie
- Gérer les situations difficiles au sein de son secteur
- Fournir les éléments nécessaires à l'évaluation des collaborateurs en identifiant les points forts et les atouts individuels de l'équipe
- Optimiser la charge et les capacités de production en utilisant les différents systèmes et outils de gestion de production à sa disposition
- Contribuer aux démarches d'amélioration continue en y associant son équipe
- Proposer des actions correctives et des améliorations en prenant en compte la dimension humaine

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Méthodes essentiellement actives et de type inductif.
Elles seront actives par mise en œuvre d'autodiagnostics, d'études de cas, d'exercices pratiques et de jeux de rôles.
Elles seront de type inductif en s'appuyant sur les expériences vécues par les participants, avec apports théoriques à partir de ces expériences.

RÉFÉRENCE
MANRHMNO02828S

CENTRES DE FORMATION
Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Yutz, Henriville

DURÉE DE LA FORMATION
16 jours

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + du pôle formation

• 2000 jeunes formés par an
• 500 demandeurs d'emploi formés par an
• 3000 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

Certaines mises en situation seront filmées et exploitées collectivement afin d'identifier les points forts et les axes de progrès
Suivi permanent du stagiaire par l'équipe pédagogique et par le parrain
Suivi de l'évolution et de l'engagement du stagiaire grâce au carnet de bord et du plan de développement individuel

Validation et certification

Attestation de fin de formation
Délivrance d'un certificat UIMM sur proposition du jury
Validation des capacités professionnelles du référentiel Animateur d'équipe
Possibilité de valider des capacités professionnelles complémentaires selon les besoins définis par l'entreprise

Contenu de la formation

- Accueil
- Manager : coach de son équipe
- Cohésion d'équipe
- Communication
- Méthode de résolution de problème - MRP
- Relations sociales
- Management de la sécurité, de la qualité et de l'environnement
- Gestion de procution et amélioration continue
- Economie d'entreprise
- Entraînement projet
- Certification cycle animateur d'équipe

Modalités d'évaluation

Soutenance d'un projet d'amélioration, mené au sein de l'entreprise, devant un jury de représentants d'entreprises
Entretien sur la fonction occupée au sein de l'entreprise

Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

Modalités d'inscription

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, …)

Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès

5 jours

Organisation de la formation

7h / jour