

## Public et prérequis

- Expérience de l'entreprise de 2 ans minimum souhaitée
- Responsabilité récente d'encadrement ou accession prochaine
- Premier niveau d'encadrement (hiérarchique ou fonctionnel) : chef d'équipe, animateur, leader, ...

## Les objectifs

**En situation professionnelle, le participant doit être capable de (compétences fondamentales) :**

- Identifier les caractéristiques et leurs attentes, les changements des clients et des fournisseurs internes et externes de son secteur
- Transmettre les objectifs de l'entreprise nécessaires à l'efficacité de son secteur
- Animer son équipe dans un contexte intergénérationnel et interculturel dans le court terme et l'immédiateté
- Mettre en œuvre les missions de tuteur, de l'accueil à l'intégration au sein de l'équipe
- Organiser l'activité du secteur à partir des données à sa disposition en tenant compte des aléas et des priorités assignées
- Identifier les axes de progrès à partir des indicateurs définis, des dysfonctionnements constatés, des aléas de son secteur avec son équipe.
- Mettre en œuvre les actions correctives définies
- Expliquer les procédures et les consignes pour qu'elles soient respectées.
- Reporter les difficultés d'application dans son secteur

**En complément, il peut être capable de (compétences additionnelles) :**

- Transférer les informations sur les projets de l'entreprise en fonction des objectifs et des interlocuteurs en présence
- Collecter les informations de son secteur et les reporter à sa hiérarchie
- Gérer les situations difficiles au sein de son secteur
- Fournir les éléments nécessaires à l'évaluation des collaborateurs en identifiant les points forts et les atouts individuels de l'équipe
- Optimiser la charge et les capacités de production en utilisant les différents systèmes et outils de gestion de production à sa disposition
- Contribuer aux démarches d'amélioration continue en y associant son équipe
- Proposer des actions correctives et des améliorations en prenant en compte la dimension humaine

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Méthodes essentiellement actives et de type inductif.
- Elles seront actives par mise en œuvre d'autodiagnostic, d'études de cas, d'exercices pratiques et de jeux de rôles.
- Elles seront de type inductif en s'appuyant sur les expériences vécues par les participants, avec apports théoriques à partir de ces expériences.

### RÉFÉRENCE

**MANRHMNO02828S**

### CENTRES DE FORMATION

**Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Yutz, Henriville**

### DURÉE DE LA FORMATION

**16 jours**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + du pôle formation

- 2000 jeunes formés par an
- 500 demandeurs d'emploi formés par an
- 3000 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Certaines mises en situation seront filmées et exploitées collectivement afin d'identifier les points forts et les axes de progrès
- Suivi permanent du stagiaire par l'équipe pédagogique et par le parrain
- Suivi de l'évolution et de l'engagement du stagiaire grâce au carnet de bord et du plan de développement individuel

## Validation et certification

- Attestation de fin de formation
- Délivrance d'un certificat UIMM sur proposition du jury
- Validation des capacités professionnelles du référentiel animateur d'équipe
- Possibilité de valider des capacités professionnelles complémentaires selon les besoins définis par l'entreprise

## Contenu de la formation

- Accueil
- Manager : coach de son équipe
- Cohésion d'équipe
- Communication
- Méthode de résolution de problème - MRP
- Relations sociales
- Management de la sécurité, de la qualité et de l'environnement
- Gestion de production et amélioration continue
- Economie d'entreprise
- Entraînement projet
- Certification cycle animateur d'équipe

## Modalités d'évaluation

- Soutenance d'un projet d'amélioration, mené au sein de l'entreprise, devant un jury de représentants d'entreprises
- Entretien sur la fonction occupée au sein de l'entreprise

## Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

## Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

## Modalités d'inscription

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...)

## Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

## Délai d'accès

5 jours

# Organisation de la formation

7h / jour