Droit du travail pour managers

Droit social

14/11/2026

Public et prérequis

Aucun

Managers et dirigeants d'entreprise

Les objectifs

Comprendre les grands principes de la relation entre l'employeur et le salarié
Identifier les situations nécessitant une vigilance particulière et les marges de manœuvre

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques et remise d'un support pédagogique

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

Se repérer dans le droit du travail

- Identifier les différentes sources (accords collectifs, usages, règlement intérieur, …)
- Articuler ces sources : la hiérarchie des normes

Vie du contrat de travail

- Distinguer le contrat de travail des situations voisines (sous-traitance, prestation de service, …)
- Embauche : contenu du contrat de travail, période d'essai
- Exécution du contrat de travail : suspension du contrat de travail (maladie, maternité) / modification du contrat de travail / pouvoir disciplinaire / rémunération (dont l'épargne salariale)
- Fin du contrat de travail : différents modes de rupture (démission, licenciement, rupture conventionnelle, départ en retraite, …)

Temps de travail

- Temps de travail effectif et temps voisins (déplacement, astreinte, habillage)
- Horaire de travail : durées maximales, temps de repos, travail de nuit, travail du dimanche
- Décompte du temps de travail : durée légale et heures supplémentaires annualisation, forfaits
- Congés payés

Représentants du personnel et champ de la négociation

RÉFÉRENCE
DRSBDTNO00001S

CENTRES DE FORMATION
Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Metz

DURÉE DE LA FORMATION
2 jours

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + du pôle formation

• 2000 jeunes formés par an
• 500 demandeurs d'emploi formés par an
• 3000 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Comité social et économique : mise en place, fonctionnement, attributions
- Champ de la négociation d’entreprise

Modalités d’évaluation

Evaluation en cours de formation

Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

Modalités d'inscription

A réception du bulletin d’inscription et du devis signé, transmission à l’entreprise de la convention et des documents d’entrée en formation (convocation, règlement intérieur, …)

Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès

5 jours

Organisation de la formation

7 heures / jour