Devenir référent AFEST - Action de formation en situation de travail

Management - Soft Skills - Finances - Commerce - Communication

14/11/2026

Public et prérequis

Première expérience en tutorat souhaitée

Salariés futurs référents AFEST

Les objectifs

- S'approprier la démarche de mise en place d'une formation en situation de travail (FEST) et les outils et bonnes pratiques du formateur
- Organiser des moments réflexifs
- Tracer les étapes de l'AFEST
- Concevoir le parcours pédagogique

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Positionnement individuel
Exploitation de situations vécues par les participants
Mises en situation filmées et analysées collectivement

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

Comprendre les spécificités de la formation en situation de travail

- Décoder le cadre légal et les conditions de mise en œuvre : obligations, contextes sectoriels et professionnels, caractéristiques.
- Comprendre le mécanisme de l'apprentissage en situation de travail
- Différencier les 2 temps forts d'une séquence de formation en situation de travail

S'approprier la démarche de formation en situation de travail

- Identifier les 7 étapes de la mise en place d'une formation en situation de travail

S'approprier les outils et bonnes pratiques du formateur en situation de travail

- Identifier les différents styles d'apprentissage
- Pratiquer l'écoute, le questionnement et la reformulation pour faciliter l'apprentissage
- Former sur le terrain : outils et bonnes pratiques
- Préparer les futurs temps d'apprentissage en autonomie
- S'approprier une démarche de construction de séquences pédagogiques en situation de travail

Animer des moments réflexifs efficaces

RÉFÉRENCE
MANRHTNO00004S

CENTRES DE FORMATION
Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Metz

DURÉE DE LA FORMATION
2 jours

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + du pôle formation

• 2000 jeunes formés par an
• 500 demandeurs d'emploi formés par an
• 3000 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Définir les critères de réussite d’une séquence réflexive
- Intégrer l’impact de sa propre communication, faire des feed-back
- Aider les apprenants à identifier les compétences qu’ils ont acquises, et celles qui leur restent à acquérir

Evaluer les acquis et mettre en place la traçabilité

- Décider quoi évaluer et comment
- Identifier les contraintes de traçabilité et de conformité réglementaire pour les dispositifs AFEST

Modalités d’évaluation

En cours de formation, par des mises en situation contextualisées évaluées en fin de formation

Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

Modalités d'inscription

A réception du bulletin d’inscription et du devis signé, transmission à l’entreprise de la convention et des documents d’entrée en formation (convocation, règlement intérieur, …)

Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès

5 jours

Organisation de la formation

7 heures / jour