Développer la compétence individuelle et collective

Management - Soft Skills - Finances - Commerce - Communication

14/11/2026

Public et prérequis

Aucun

- Managers
- Agents de maîtrise
- Chefs d'équipe…

Les objectifs

Assurer au quotidien le bon fonctionnement de l'entité de fabrication dont il a la responsabilité
Développer les compétences et l'autonomie de ses collaborateurs afin d'en renforcer le professionnalisme et ainsi répondre rapidement aux besoins et évolutions externes et internes
S'approprier les définitions de fonction et la notion de compétence
Identifier les besoins de compétences et de formation
Maîtriser l'acte de délégation
Identifier les actions possibles pour développer ou renforcer l'esprit d'équipe et l'autonomie
Maîtriser les techniques de communication adaptées

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Méthode essentiellement active et de type inductif.
Active par mise en œuvre d'auto diagnostics, d'études de cas, d'exercices pratiques et de jeux de rôles
De type inductif en s'appuyant sur les expériences vécues par les participants, avec apports théoriques à partir de ces expériences

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

Notion de compétence

- Supports de définition de fonction et de compétences
- Définition de la notion de compétence
- Application aux métiers des entreprises des participants
- Evaluation des compétences et la mesure des écarts

Visualisation de la compétence

- Polyvalence et la poly compétence
- Matrice de polyvalence
- Méthode ILUO et les niveaux d'évaluation

RÉFÉRENCE
MANRHMNO00011S

CENTRES DE FORMATION
Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Metz

DURÉE DE LA FORMATION
2 jours

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + du pôle formation

• 2000 jeunes formés par an
• 500 demandeurs d'emploi formés par an
• 3000 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

Travail en équipe

- Groupe et l'équipe
- Etapes de développement d'une équipe
- Synergie
- Cohérence et la cohésion

Délégation

- Autodiagnostic : savez-vous déléguer ?
- Définition de la délégation
- Caractéristiques de la délégation
- Plan de délégation
- Structuration individuelle d'un plan de délégation

Motivation

- Caractéristiques de la motivation
- Expression des besoins (attentes, aspirations…de l'équipe)
- Hiérarchisation des besoins (Pyramide de Maslow)
- Comment motiver ses collaborateurs ?

Modalités d'évaluation

Evaluation en cours de formation

Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

Modalités d'inscription

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, …)

Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès

5 jours

Organisation de la formation

7 heures / jour