

# Contrat de travail dans la convention collective nationale de la métallurgie

UIMM

PÔLE FORMATION

LA FABRIQUE DE L'AVENIR

Droit social

02/07/2026

## Public et prérequis

Aucun

DRH, RRH, assistants RH et responsables paie

## Les objectifs

Comprendre les points clés / de vigilance  
Repérer et gérer les problématiques juridiques principales  
Appréhender les enjeux juridiques des nouvelles dispositions

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques et remise d'un support pédagogique

## Validation et certification

Attestation de fin de formation

## Contenu de la formation

### Contexte et enjeux

- Panorama des dispositions actuelles, passage et articulation avec les dispositions nouvelles

### Sur la formation du contrat

- Ancienneté et période d'essai : nouvelles définitions, nouvelles durées
- Focus sur les contrats, périodes d'essai en cours

### Sur l'exécution du contrat

- Reclassement pour inaptitude, mobilité géographique, ... : nouvelles obligations, nouvelles conditions
- Focus sur les clauses de mobilité en cours

### Sur les suspensions du contrat

- Absences maladie/accident (indemnisation complémentaire / articulation avec la prévoyance / incidence sur les congés payés / licenciement pour absences prolongées, répétées)
- Congés liés à la parentalité (maternité / paternité / congé pour enfant malade, ...) et pour événements de famille
- Focus sur les congés payés supplémentaires

### Sur la rupture du contrat

### RÉFÉRENCE

**DRSCCNNO00004S**

### CENTRES DE FORMATION

**Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Epinal**

### DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + du pôle formation

- 2000 jeunes formés par an
- 500 demandeurs d'emploi formés par an
- 3000 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
  
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Démission, licenciement, rupture conventionnelle, départ en retraite : de nouveaux préavis, nouveaux montants d'indemnités
- Focus sur les préavis en cours
- Focus sur la clause de non concurrence

## Modalités d'évaluation

Evaluation en cours de formation

## Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

## Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

## Modalités d'inscription

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...)

## Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

## Délai d'accès

5 jours

## Organisation de la formation

7 heures / jour