Contrat de travail dans la convention collective nationale de la métallurgie

Droit social

14/11/2026

Public et prérequis

Aucun

DRH, RRH, assistants RH et responsables paie

Les objectifs

Comprendre les points clés / de vigilance
Repérer et gérer les problématiques juridiques principales
Appréhender les enjeux juridiques des nouvelles dispositions

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques et remise d'un support pédagogique

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

Contexte et enjeux

- Panorama des dispositions actuelles, passage et articulation avec les dispositions nouvelles

Sur la formation du contrat

- Ancienneté et période d'essai : nouvelles définitions, nouvelles durées
- Focus sur les contrats, périodes d'essai en cours

Sur l'exécution du contrat

- Reclassement pour inaptitude, mobilité géographique, … : nouvelles obligations, nouvelles conditions
- Focus sur les clauses de mobilité en cours

Sur les suspensions du contrat

- Absences maladie/accident (indemnisation complémentaire / articulation avec la prévoyance / incidence sur les congés payés / licenciement pour absences prolongées, répétées)
- Congés liés à la parentalité (maternité / paternité / congé pour enfant malade, …) et pour événements de famille
- Focus sur les congés payés supplémentaires

Sur la rupture du contrat

RÉFÉRENCE
DRSCCNNO00004S

CENTRES DE FORMATION
Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Metz

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + du pôle formation

• 2000 jeunes formés par an
• 500 demandeurs d'emploi formés par an
• 3000 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Démission, licenciement, rupture conventionnelle, départ en retraite : de nouveaux préavis, nouveaux montants d'indemnités
- Focus sur les préavis en cours
- Focus sur la clause de non concurrence

Modalités d'évaluation

Evaluation en cours de formation

Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

Modalités d'inscription

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, …)

Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès

5 jours

Organisation de la formation

7 heures / jour