

# Contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation

UIMM

POLE FORMATION

LA FABRIQUE DE L'AVENIR

Droit social

17/06/2026

## Public et prérequis

Connaissances de base en droit du travail

DRH, RRH et gestionnaires RH

## Les objectifs

Faire le point sur le cadre réglementaire et conventionnel

Maîtriser les spécificités liées à la gestion des contrats d'apprentissage et des contrats de professionnalisation

Choisir le contrat le plus adapté aux besoins de l'entreprise

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques et remise d'un support pédagogique

## Validation et certification

Attestation de fin de formation

## Contenu de la formation

### Contrat d'apprentissage

- Objectifs du contrat
- Public visé
- Formalisme du contrat
- Formulaire cerfa
- Dépôt du contrat
- Durée du contrat
- Conditions de travail
- Obligations respectives des parties
- Droits de l'apprenti
- Rôle du maître d'apprentissage
- Classification
- Rémunération
- Fin du contrat

### Contrat de professionnalisation

- Objectifs du contrat
- Public visé
- Formalités liées au contrat
- Formulaire cerfa
- Dépôt du contrat
- Durée du contrat
- Actions de formation

### CENTRES DE FORMATION

**Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Epinal**

### DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + du pôle formation

- 2000 jeunes formés par an
- 500 demandeurs d'emploi formés par an
- 3000 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
  
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Durée du travail
- Obligations respectives des parties
- Droits du salarié
- Rôle du tuteur
- Classification
- Rémunération
- Fin du contrat

## Modalités d'évaluation

Evaluation en cours de formation

## Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

## Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

## Modalités d'inscription

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...)

## Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

## Délai d'accès

5 jours

## Organisation de la formation

7 heures / jour