Contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation

Droit social

14/11/2026

Public et prérequis

Connaissances de base en droit du travail

DRH, RRH et gestionnaires RH

Les objectifs

Faire le point sur le cadre réglementaire et conventionnel
Maîtriser les spécificités liées à la gestion des contrats d'apprentissage et des contrats de professionnalisation
Choisir le contrat le plus adapté aux besoins de l'entreprise

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques et remise d'un support pédagogique

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

Contrat d'apprentissage

- Objectifs du contrat
- Public visé
- Formalisme du contrat
- Formulaire cerfa
- Dépôt du contrat
- Durée du contrat
- Conditions de travail
- Obligations respectives des parties
- Droits de l'apprenti
- Rôle du maitre d'apprentissage
- Classification
- Rémunération
- Fin du contrat

Contrat de professionnalisation

- Objectifs du contrat
- Public visé
- Formalités liées au contrat
- Formulaire cerfa
- Dépôt du contrat
- Durée du contrat
- Actions de formation

RÉFÉRENCE
DRSFOPNO00001S

CENTRES DE FORMATION
Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Metz

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + du pôle formation

• 2000 jeunes formés par an
• 500 demandeurs d'emploi formés par an
• 3000 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Durée du travail
- Obligations respectives des parties
- Droits du salarié
- Rôle du tuteur
- Classification
- Rémunération
- Fin du contrat

Modalités d’évaluation

Evaluation en cours de formation

Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

Modalités d'inscription

A réception du bulletin d’inscription et du devis signé, transmission à l’entreprise de la convention et des documents d’entrée en formation (convocation, règlement intérieur, …)

Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès

5 jours

Organisation de la formation

7 heures / jour