

## Public et prérequis

Aucun

Dirigeant et/ou équipe dirigeante

## Les objectifs

Identifier les objectifs stratégiques liés à l'activité actuelle

Positionner l'entreprise au sein de son environnement de marché

Evaluer le niveau de maîtrise selon les principaux axes de performance industrielle

Déterminer un plan de priorités industrielles en fonction des objectifs stratégiques et

du niveau de maîtrise des processus clés

**DEROULEMENT**  
Introduction et présentation du déroulement

Sélection du marché et de l'activité sur lesquels le positionnement est réalisé

Identification des priorités stratégiques de l'entreprise

Positionnement au sein du marché (clients, concurrents et fournisseurs)

Positionnement dans l'environnement (réglementation, contexte économique, socio-culturel et technologique).

Evaluation du niveau de maîtrise selon les principaux axes de performance industrielle :

Satisfaction client

Maîtrise opérationnelle

Supply-chain

Santé, sécurité et environnement

Innovation

Gestion des Ressources Humaines

Management

Identification du plan de priorités industrielles en fonction des objectifs stratégiques, du contexte et du niveau de maîtrise des processus clés

Validation et synthèse  
**METHODOLOGIE** Entretien individuel avec le dirigeant sur la base d'un questionnaire numérique reprenant les différents points à positionner.

Mise à jour le 28/09/2023

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Entretien individuel avec le dirigeant sur la base d'un questionnaire numérique reprenant les différents points à positionner

## Validation et certification

Attestation de fin de formation

## Contenu de la formation

- Introduction et présentation du déroulement
- Sélection du marché et de l'activité sur lesquels le positionnement est réalisé
- Identification des priorités stratégiques de l'entreprise

### CENTRES DE FORMATION

**Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Epinal**

### DURÉE DE LA FORMATION

**0,5 jour**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + du pôle formation

- 2000 jeunes formés par an
- 500 demandeurs d'emploi formés par an
- 3000 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Positionnement au sein du marché (clients, concurrents et fournisseurs)
- Positionnement dans l'environnement (réglementation, contexte économique, socio-culturel et technologique).
- Evaluation du niveau de maîtrise selon les principaux axes de performance industrielle :
  - Satisfaction client
  - Maîtrise opérationnelle
  - Supply-chain
  - Santé, sécurité et environnement
  - Innovation
  - Gestion des Ressources Humaines
  - Management
- Identification du plan de priorités industrielles en fonction des objectifs stratégiques, du contexte et du niveau de maîtrise des processus clés
- Validation et synthèse

## Modalités d'évaluation

Evaluation en cours de formation

## Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

## Modalités d'inscription

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...)

## Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

## Délai d'accès

5 jours

## Organisation de la formation

7 heures / jour