

## Public et prérequis

Connaissances de base en droit du travail

DRH, RRH, assistants RH et responsables paie

## Les objectifs

Connaître les principales dispositions du droit local du travail et de la sécurité sociale applicables dans les départements de la Moselle, du Bas-Rhin et du Haut-Rhin  
Appréhender les enjeux et risques pour les entreprises

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques et remise d'un support pédagogique

## Validation et certification

Attestation de fin de formation

## Contenu de la formation

### Présentation du droit local

- Rapide historique
- Balayage des dispositions codifiées et celles non codifiées (clauses de non-concurrence)

### Particularités et pièges du droit local du travail

- Maintien de la rémunération en cas de suspension du contrat de travail (maladie, accident du travail et maladie professionnelle) : les contre-visites employeur / conséquences sur le congé enfant malade ou d'autres types de congés normalement non rémunérés
- Régime applicable aux jours fériés et jours fériés spécifiques
- Régime applicable en matière de repos dominical
- Durée du préavis
- Clauses de non-concurrence

### Spécificités du droit de la sécurité sociale

- Régime local d'assurance maladie
- Incidences en matière de prévoyance complémentaire
- Dispositions spécifiques applicables en matière de tarification d'accident du travail et de maladie professionnelle

### Dispositions spécifiques en matière d'apprentissage

- Contrôle de l'apprentissage

### CENTRES DE FORMATION

**Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Epinal**

### DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + du pôle formation

- 2000 jeunes formés par an
- 500 demandeurs d'emploi formés par an
- 3000 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Taxe d'apprentissage

## Modalités d'évaluation

Evaluation en cours de formation

## Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

## Modalités d'inscription

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...)

## Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

## Délai d'accès

5 jours

## Organisation de la formation

7 heures / jour