Appliquer le droit local Alsace-Moselle

Droit social

14/11/2026

Public et prérequis

Connaissances de base en droit du travail

DRH, RRH, assistants RH et responsables paie

Les objectifs

Connaître les principales dispositions du droit local du travail et de la sécurité sociale applicables dans les départements de la Moselle, du Bas-Rhin et du Haut-Rhin
Appréhender les enjeux et risques pour les entreprises

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques et remise d'un support pédagogique

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

Présentation du droit local

- Rapide historique
- Balayage des dispositions codifiées et celles non codifiées (clauses de non-concurrence)

Particularités et pièges du droit local du travail

- Maintien de la rémunération en cas de suspension du contrat de travail (maladie, accident du travail et maladie professionnelle) : les contre-visites employeur / conséquences sur le congé enfant malade ou d'autres types de congés normalement non rémunérés
- Régime applicable aux jours fériés et jours fériés spécifiques
- Régime applicable en matière de repos dominical
- Durée du préavis
- Clauses de non-concurrence

Spécificités du droit de la sécurité sociale

- Régime local d'assurance maladie
- Incidences en matière de prévoyance complémentaire
- Dispositions spécifiques applicables en matière de tarification d'accident du travail et de maladie professionnelle

Dispositions spécifiques en matière d'apprentissage

- Contrôle de l'apprentissage

RÉFÉRENCE
DRSGCTNO00001S

CENTRES DE FORMATION
Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Metz

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + du pôle formation

• 2000 jeunes formés par an
• 500 demandeurs d'emploi formés par an
• 3000 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Taxe d’apprentissage

Modalités d’évaluation

Evaluation en cours de formation

Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

Modalités d'inscription

A réception du bulletin d’inscription et du devis signé, transmission à l’entreprise de la convention et des documents d’entrée en formation (convocation, règlement intérieur, …)

Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès

5 jours

Organisation de la formation

7 heures / jour