Anticiper et gérer les restrictions d'aptitude au sein du collectif de travail

Management - Soft Skills - Finances - Commerce - Communication

14/11/2026

Public et prérequis

Aucun

Encadrement
Ressources humaines

Les objectifs

Détecter les situations à risque pour limiter les inaptitudes
Mettre en place un accompagnement précoce
Mobiliser les partenaires et les outils favorisant le maintien dans l'emploi
Sécuriser le parcours professionnel

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

Restrictions d'aptitude de quoi parle-t-on

- Définition de la notion de restriction d'aptitude

Solutions pouvant être mises en place pour le salarié et l'employeur

- Aménagements techniques du poste de travail
- Aménagements organisationnels du poste de travail

Experts intervenants autour de la restriction d'aptitude

- Acteurs internes de l'entreprise
- Acteurs externes de l'entreprise

Comment anticiper des restrictions d'aptitude

- Elaboration d'indicateurs
- Suivi des arrêts maladie
- Suivi des RDV de reprise et de pré reprise avec le médecin du travail

Gestion des maladies chroniques évolutives et du handicap

- Maladies chroniques évolutives de quoi parle-t-on ?

Accompagner son salarié vers une reconnaissance administrative de son handicap

- Différents titres de bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- Sensibiliser mes salariés au handicap
- Favoriser le maintien dans l'emploi de salariés en situation de handicap
- Construite une feuille de route et un plan d'actions autour du handicap

RÉFÉRENCE
MANRHHNO00004S

CENTRES DE FORMATION
Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Metz

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + du pôle formation

• 2000 jeunes formés par an
• 500 demandeurs d'emploi formés par an
• 3000 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

Modalités d’évaluation

Evaluation en cours de formation

Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

Modalités d'inscription

A réception du bulletin d’inscription et du devis signé, transmission à l’entreprise de la convention et des documents d’entrée en formation (convocation, règlement intérieur, …)

Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès

5 jours

Organisation de la formation

7 heures / jour