Animer et motiver son équipe au quotidien - Cycle évolution managériale : devenir un leader accompli

Management - Soft Skills - Finances - Commerce - Communication

14/11/2026

Public et prérequis

Expérience minimale de la fonction de 6 mois est souhaitée

Responsable hiérarchique ou fonctionnel d'une équipe : chef d'équipe, animateur d'équipe, leader…

Les objectifs

Assurer au quotidien le bon fonctionnement de l'entité de fabrication dont il a la responsabilité
Développer et maintenir un esprit d'équipe
Identifier les champs de responsabilité d'un encadrant
Caractériser les styles de management
Définir la délégation et élaborer un plan de délégation
Définir des objectifs
Motiver son équipe

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Méthode essentiellement active et de type inductif
Active par mise en œuvre d'autodiagnostiques, d'études de cas, d'exercices pratiques et de jeux de rôles
De type inductif en s'appuyant sur les expériences vécues par les participants, avec apports théoriques à partir de ces expériences

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

S'approprier sa fonction…

- 3 champs de responsabilité de tout encadrant
- Etapes de construction d'une équipe
- Activités et compétences requises
- Identifier ses points forts et axes de progrès

Styles de Management

- Image et qualité d'un manager
- Autodiagnostique : situer son style dominant de management
- Styles de management et leurs caractéristiques
- Adaptation de son comportement aux Hommes et aux situations
- Relation autonomie – styles de management
- Styles croisés de management
- Avantages et limites de chaque style

RÉFÉRENCE
MANRHMNO00004S

CENTRES DE FORMATION
Nancy-Maxéville, Thaon-les-Vosges, Bar-le-Duc, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz, Henriville, Bouxières-sous-Froidmont, Metz

DURÉE DE LA FORMATION
2 jours

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + du pôle formation

• 2000 jeunes formés par an
• 500 demandeurs d'emploi formés par an
• 3000 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

Délégation

- Autodiagnostique : quelle est votre perception de la délégation ?
- Définition de la délégation
- Caractéristiques de la délégation
- Plan de délégation

Construire une équipe

- Groupe et équipe
- Synergie
- Du groupe à l'équipe : les leviers à actionner

Modalités d'évaluation

Evaluation en cours de formation

Contact

commercial@formation-industries-lorraine.com

Coût et financement

Sur demande et transmis dans le devis

Modalités d'inscription

A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, …)

Personne en situation de handicap

Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès

5 jours

Organisation de la formation

7 heures / jour