

**MEMBRES DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE**  
**1<sup>er</sup> MANDAT**

SECU-30

<b>DUREE</b>	✓ 5 jours
<b>PUBLIC</b>	✓ Membres élus du CSE
<b>PREREQUIS</b>	✓ Aucun ✓ Groupe de 4 stagiaires minimum et 12 stagiaires maximum
<b>OBJECTIFS</b>	✓ Permettre aux membres du CSE de contribuer à la protection de la santé physique et mentale des travailleurs ✓ Rendre le CSE autonome, efficace et constructif dans son fonctionnement et ses missions ✓ Faire du CSE un interlocuteur privilégié de l'entreprise en matière de prévention des risques professionnels

**PROGRAMME****Jour 1 : Comprendre le nouveau cadre du CSE****Matin**

- Nouveau cadre réglementaire (y compris nouvelle loi santé au travail du 02/08/2021)

**Après-midi**

- Le CSE (actions, rôles, composition, mandat, heures de délégation, réunions, missions d'étude et d'investigation)
- Rapport – programme et bilan annuel sur l'hygiène, la sécurité

**Jour 2 : Les autres acteurs de la prévention et la sécurité dans le management****Matin**

- Services de santé au travail
- CARSAT
- Inspection du travail
- INRS
- Les indicateurs de performance AT/MP
- La responsabilité civile et pénale
- Le droit d'alerte et de retrait en cas de danger grave et imminent

**Après-midi**

- Plan de prévention et protocole de sécurité

## Jour 3 Evaluation des risques professionnels et analyse d'accident

### Matin

- Evaluation des risques professionnels : démarche d'analyse des risques et maîtrise des risques
- Document unique : réglementation et exemple, étude du document unique de l'entreprise (si autorisation)
- Viste du site

### Après-midi

- L'analyse des accidents du travail : arbre des causes

## Jour 4 : Rendre le CSE constructif et communication

- Rendre le CSE constructif : faire progresser le CSE, réunion efficace
- Exercices de communication, bonne attitude
- Jeux de rôle

## Jour 5 : Etude particulière – étude de cas

### Matin

- Présentation de l'outil d'évaluation OIRA et étude de cas
- Etude de cas d'évaluation de la pénibilité

### Après-midi

- Développement sur des risques particuliers liés à l'activité de l'entreprise sur des sujets comme par exemple : les RPS (Risques Psycho-Sociaux), les TMS (Troubles Musculo-Squelettiques), les risques chimiques (ACD et CMR)
- Présentation des problématiques et des solutions par les stagiaires

## Conclusion

- Bilan de la formation

<b>METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Apports théoriques (PowerPoint, vidéos)</li><li>✓ Echanges collectifs avec de nombreux exemples</li><li>✓ Exercice pratique (quizz, chasse aux risques, visite et analyse du site)</li><li>✓ Nos formateurs attestent de parcours professionnels significatifs en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme</li></ul>
<b>MODALITES ET DELAIS D'ACCES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...) sous 5 jours</li></ul>
<b>ACCESSIBILITE</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap</li></ul>
<b>TARIF</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Sur demande et transmis dans le devis</li></ul>
<b>MODALITE D'EVALUATION</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Contrôle des acquis en fin de formation</li></ul>
<b>SANCTION DE LA FORMATION</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Attestation de fin de formation</li></ul>