

**DEVENIR REFERENT AFEST
ACTION DE FORMATION EN SITUATION DE TRAVAIL**

MGRH-32

DUREE	✓ 2 jours
PUBLIC	✓ Salariés futurs référents AFEST
PREREQUIS	✓ Première expérience en tutorat souhaitée
OBJECTIFS	✓ S'approprier la démarche de mise en place d'une formation en situation de travail (FEST) et les outils et bonnes pratiques du formateur ✓ Organiser des moments réflexifs ✓ Tracer les étapes de l'AFEST ✓ Concevoir le parcours pédagogique

PROGRAMME**Comprendre les spécificités de la formation en situation de travail**

- Décoder le cadre légal et les conditions de mise en œuvre : obligations, contextes sectoriels et professionnels, caractéristiques.
- Comprendre le mécanisme de l'apprentissage en situation de travail
- Différencier les 2 temps forts d'une séquence de formation en situation de travail

S'approprier la démarche de formation en situation de travail

- Identifier les 7 étapes de la mise en place d'une formation en situation de travail

S'approprier les outils et bonnes pratiques du formateur en situation de travail

- Identifier les différents styles d'apprentissage
- Pratiquer l'écoute, le questionnement et la reformulation pour faciliter l'apprentissage
- Former sur le terrain : outils et bonnes pratiques
- Préparer les futurs temps d'apprentissage en autonomie
- S'approprier une démarche de construction de séquences pédagogiques en situation de travail

Animer des moments réflexifs efficaces

- Définir les critères de réussite d'une séquence réflexive
- Intégrer l'impact de sa propre communication, faire des feed-back
- Aider les apprenants à identifier les compétences qu'ils ont acquises, et celles qui leur restent à acquérir

Evaluer les acquis et mettre en place la traçabilité

- Décider quoi évaluer et comment
- Identifier les contraintes de traçabilité et de conformité réglementaire pour les dispositifs AFEST

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Positionnement individuel ✓ Exploitation de situations vécues par les participants ✓ Mises en situation filmées et analysées collectivement
MODALITES ET DELAIS D'ACCES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...) sous 5 jours
ACCESSIBILITE	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap
TARIF	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sur demande et transmis dans le devis
MODALITE D'EVALUATION	<ul style="list-style-type: none"> ✓ En cours de formation, par des mises en situation contextualisées évaluées en fin de formation
SANCTION DE LA FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Attestation de fin de formation

Mise à jour le 19/08/2021