

MASTER

Gestion
Ressources
Humaines

MASTER GRH



LE MÉTIER

Le (la) titulaire du Master Gestion des Ressources Humaines intervient, sous l'autorité du DRH, dans un groupe ou une PME issue des secteurs industriels, de la grande distribution, de la banque, ou du conseil. Il est en mesure de concevoir et mettre en œuvre les méthodes et outils destinés à déployer la politique RH de la structure. Son profil s'articule autour de la gestion des carrières et des compétences, et du maintien du dialogue social. Après plusieurs années d'expérience il peut devenir DRH.

APTITUDES

- Empathie, écoute
- Confidentialité
- Rigueur
- Organisation
- Implication personnelle
- Esprit d'entreprendre

DURÉE

- 24 mois



Flashez moi !

www.formation-industries-lorraine.com

 [poleformationdesindustriestechnologiquesLorraine](https://www.facebook.com/poleformationdesindustriestechnologiquesLorraine)

OBJECTIFS

- Recruter et gérer les carrières (processus de recrutement, d'intégration, entretien professionnel, formation, mobilité, GPEC)
- Appuyer la gestion des relations sociales (dialogue social, élection, baromètre social)
- Participer à la mise en place et à l'optimisation des processus RH
- Contribuer au développement RH et à la communication (déployer la marque employeur, diffuser les informations)
- Maitriser les SIRH (coordination des activités RH via le déploiement et l'utilisation de logiciels RH)

PROGRAMME

EN PREMIÈRE ANNÉE :

- Histoire et métiers de la fonction RH
- Théorie des organisations
- Simulation de gestion
- Droit du travail et négociation
- Recrutement
- Management interculturel
- Gestion des carrières et rémunération

EN DEUXIÈME ANNÉE :

- Droit social et relations professionnelles
- Gestion stratégique des RH
- Numérisation et SIRH
- Stratégie de rémunération
- Option 1 Garant des Equilibres sociaux
- Option 2 Architecte des compétences

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET D'ÉVALUATION

Contrôle continu. La formation s'effectue en alternance entre l'IAE Nancy et l'entreprise. Elle est validée par un master 1 puis un master 2 Gestion des Ressources Humaines.

MODALITÉS D'ACCÈS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Pré-inscription en ligne sur notre site web
- Contact direct ou téléphonique sur nos sites
- Accompagnement dans la recherche d'entreprises
- Sélection sur dossier, puis entretien
- Délais d'accès : à signature du contrat (ou validation de la couverture sociale)
- Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap. Nos sites ont fait l'objet d'un dossier d'agenda d'accessibilité programmé les rendant accessibles aux personnes à mobilité réduite

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- En première année : Personnes issues d'une licence et gestion, AES, droit, économie, psychologie ou sociologie
- En deuxième année : Personnes qui ont validé le master 1 en gestion des ressources humaines ou M1/M2 en droit, économie, sociologie, psychologie, diplômes Grandes écoles ou en dernière année ICN Business school

TARIFS

- Prise en charge par les opérateurs de compétences (OPCO)

SANCTION DE LA FORMATION

- Master 1 et Master 2 Gestion des Ressources Humaines