

<b>DUREE</b>	✓ 1 jour
<b>PUBLIC</b>	✓ Techniciens en charge de l'amélioration des performances
<b>PREREQUIS</b>	✓ Aucun
<b>OBJECTIFS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Mettre en place un suivi par T.R.S</li> <li>✓ Interpréter les résultats de T.R.S</li> <li>✓ Identifier l'intérêt du T.R.S</li> <li>✓ Comprendre les différentes composantes du T.R.S</li> <li>✓ Etablir un T.R.S pour un processus de fabrication donné</li> </ul>

## PROGRAMME

### Mesure de la performance

- Nécessité d'un indicateur de performance
- Caractéristiques d'un indicateur de performance
- Composantes de la performance d'un processus industriel

### Définition du T.R.S

- Différents taux intégrés dans le T.R.S
- Temps relatifs au calcul du T.R.S

### Calcul du T.R.S

- Approche basée sur les temps
- Approche basée sur les quantités produites

### Etudes de cas

- Exercices d'application de difficulté croissante
- Mise en œuvre d'un tableau de suivi sous EXCEL à partir des données de production (Tps arrêts, relevés de production)

<b>METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Apports théoriques</li> <li>✓ Mise en pratique à partir de plusieurs cas concrets</li> </ul>
<b>MODALITES ET DELAIS D'ACCES</b>	✓ A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...) sous 5 jours
<b>ACCESSIBILITE</b>	✓ Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap
<b>TARIF</b>	✓ Sur demande et transmis dans le devis
<b>MODALITE D'EVALUATION</b>	✓ Evaluation en cours de formation
<b>SANCTION DE LA FORMATION</b>	✓ Attestation de fin de formation