

<b>DUREE</b>	✓ 1 jour
<b>PUBLIC</b>	✓ Personnes en charge de la gestion de l'énergie
<b>PREREQUIS</b>	✓ Aucun
<b>OBJECTIFS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Identifier les points clés du référentiel ISO 50001 et leurs applications</li> <li>✓ Interpréter les exigences et éléments de réponse</li> <li>✓ Mettre en parallèle avec la norme ISO 14001</li> </ul>

## PROGRAMME

### Contexte réglementaire, contraintes et atouts

### Certificats d'économies d'énergie – Audit énergétique

### Similitudes avec le référentiel ISO 14001 – Cohérence avec les autres normes de management : vers une intégration totale

### Exigences du référentiel ISO 50001

- Points clés de la norme et ses particularités

### Périmètre et domaine de certification

### Missions des différents acteurs du site

- Service Energie
- Service QHSE
- Service Production
- Service Maintenance
- Service R&D
- Correspondants QHSEE

### Responsabilité de la direction

- Engagement fort
- Nomination d'un responsable Energie

## Planification de votre système de management de l'Energie

- Outils d'analyse énergétique sur le site
- Revue énergétique
- Identification des usages énergétiques significatifs
- Veille réglementaire
- Indicateurs de performance énergétique et suivi
- Objectifs et plan d'actions en cohérence avec l'engagement de la direction

## Mise en œuvre de votre système de management de l'Energie

- 2 spécificités (conception des installations et équipements / achat d'énergie et de services énergétique)
- Maîtrise des opérations et des activités associées à des usages énergétiques significatifs
- Réalisations d'économie d'énergie sur le site
- Collaboration et développement de la culture énergétique au sein de l'entreprise

## Surveillance et mesurage des performances énergétiques

- Suivi des indicateurs
- Suivi des usages énergétiques significatifs
- Suivi de l'atteinte des objectifs
- Plan de mesure d'énergie
- Audits du système de management
- Suivi de l'état de conformité

## Revue de direction

- Revue de management : les données d'entrée et de sortie
- Pilotage

### METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- ✓ Pédagogie participative, échanges, exemples, cas de l'entreprise Solvay (outils, méthodologies, procédures, organisations internes...)

### MODALITE D'EVALUATION

- ✓ Evaluation en cours de formation

### SANCTION DE LA FORMATION

- ✓ Attestation de fin de formation