

Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie
ECOLE PREVENTION SANTE SECURITE
ENVIRONNEMENT
Cycle Référent prévention santé sécurité
environnement

SECU-E2

DUREE	✓ 5 jours
PUBLIC	✓ Personne désignée par le chef d'entreprise comme « personne désigné compétente en santé sécurité » au titre des articles L4614-14 et L.4614-16 du code du travail. Cette formation s'adresse à des salariés d'entreprise amenés à animer une démarche en prévention-environnement en entreprise.
PREREQUIS	✓ Aucun
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Identifier les fondamentaux règlementaires, les outils, les acteurs de la prévention SSE ✓ Informer et contribuer à la mise en œuvre des consignes et procédures à appliquer ✓ Proposer des actions de prévention ✓ Identifier les risques professionnels et alerter sur les dysfonctionnements ✓ Contribuer à l'analyse des dysfonctionnements
Ecoles UIMM	<p>L'Ecole Prévention Santé Sécurité Environnement de l'UIMM est un dispositif de certification de compétences attendues en entreprise composé de 3 certifications distinctes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Référent Prévention SSE ✓ Animateur Prévention SSE ✓ Coordinateur Prévention SSE
METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES	✓ La pédagogie repose sur les pratiques et les expériences des participants. La démarche propose des : apports d'informations, échanges d'expériences, témoignages, mises en situation
MODALITE D'EVALUATION	✓ Evaluation en cours de formatio
SANCTION DE LA FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Attestation de fin de formation ✓ Le certificat UIMM est attribué conjointement par l'UIMM et la CST après réussite à l'examen final (jury de certification) ✓ Certification et certificat délivré par l'UIMM et complété par une attestation des capacités professionnelles additionnelles acquises, délivrée par l'organisme de formation.

Référentiel école UIMM « Référent prévention SSE »

Les 7 clés du EPSE 2.0 06/06/2016	Référent Prévention SSE (Personne désignée compétente en risques professionnels)	
	Compétences Fondamentales	Compétences Additionnelles
1- <u>Animer</u> une démarche de prévention Santé Sécurité et Environnement	<u>Identifier</u> les fondamentaux réglementaires, les outils, les acteurs de la prévention SSE	
2- <u>Sensibiliser et former</u> tous les niveaux de l'organisation pour développer une culture de prévention au quotidien	<u>Inform</u> er et <u>contribuer</u> à la mise en œuvre des consignes et procédures à appliquer	
3- <u>Contribuer</u> à l'amélioration des conditions de travail	<u>Proposer</u> des actions de prévention	
4- <u>Identifier et évaluer</u> les risques professionnels et environnementaux	<u>Identifier</u> les risques professionnels et <u>alerter</u> sur les dysfonctionnements	
5- <u>Analyser</u> les événements significatifs	<u>Contribuer</u> à l'analyse des dysfonctionnements	
6- <u>Optimiser</u> le fonctionnement de l'organisation SSE de l'entreprise		
7- <u>Assurer</u> la veille juridique et technique		

Messages et valeurs des écoles de l'UIMM

Valeurs communes à partager	Attitudes et comportements qui les traduisent
Entreprises et création de richesse	Comprendre, expliquer les enjeux économiques de l'entreprise Adhérer et faire adhérer les équipes à ces enjeux Être conscient de la valeur ajoutée que l'on doit apporter à l'entreprise
Esprit d'entreprise	Être force de proposition Prendre des initiatives Viser l'autonomie pour soi et son équipe
Confiance dans le progrès et l'innovation	Être ouvert, en veille permanente Curieux sur l'extérieur, positiver le changement Encourager l'innovation qui garantit la pérennité de l'entreprise
Respect des règles	Donner l'exemple, faire appliquer et sanctionner (positif ou négatif) Être ferme sur les incontournables Respecter les règles sociales
Remise en cause permanente	Prendre du recul, se remettre en question Aider les autres à se remettre en cause Casser les préjugés Améliorer l'existant, faire évoluer
Responsabilité sociale	Ne pas avoir de comportement discriminatoire Accompagner collectivement et personnellement (composante humaine) Préserver / augmenter l'employabilité des personnes
Engagement personnel dans des projets communs	S'investir pour développer les compétences collectives Faire partager le savoir et l'expérience Mener des activités transversales Valoriser la notion de clients / fournisseurs internes
Valorisation de l'humain	Écouter Respecter la différence Connaitre son équipe Dire bonjour Féliciter Se rendre disponible Tenir ses engagements, prendre en compte les idées et les attentes de l'équipe
Loyauté courage	Être solidaire de sa Direction Oser dire NON Exprimer son avis au N+1, accepter de transmettre et défendre une décision qu'on ne partage pas
Valeur travail / effort	Reconnaître le résultat comme le fruit du travail fourni Encourager et valoriser l'effort Favoriser le plaisir dans le travail

ACCUEIL

OBJECTIFS

- ✓ Situer l'animateur PSSE dans l'entreprise
- ✓ Positionner sa responsabilité et ses fonctions
- ✓ Connaître le déroulement pédagogique de la formation
- ✓ Connaître les modalités de la certification
- ✓ Définir le rôle et fonction d'un Animateur Prévention Sécurité Environnement

PROGRAMME

- Présentation de l'école prévention sante sécurité environnement
- Présentation du centre de formation
- Présentation du déroulé pédagogique
- Présentation des participants
- Présentation des modalités de certification : projet et épreuves finales
- Echange sur les rôles et responsabilités de chacun

NOTIONS DE BASE EN PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

OBJECTIFS

- ✓ Comprendre la nécessité de mettre en place une démarche de prévention dans l'entreprise
- ✓ Identifier les principaux textes législatifs et réglementaires qui régissent la prévention des risques professionnels dans l'entreprise
- ✓ Identifier une situation dangereuse
- ✓ Sensibiliser les participants à l'importance d'une démarche de prévention

PROGRAMME

Sécurité / prévention : définition

Accident du travail et maladie professionnelle

- Définitions
- Situations dangereuses en entreprise
- Familles de risques (brûlure, coupure, bruit, RPS, TMS,)
- Acteurs de la prévention

Règles de la prévention

- Obligations de l'employeur et des salariés
- Utilisation des équipements de protection individuels
- Utilisation des équipements de protection collectifs
- Indicateurs sécurité

Aspect humain

Aspect économique

- Compte employeur
- Taux de cotisation
- Coût direct / coût indirect

Aspect pénal

- Responsabilités : responsabilités civiles et pénales
- Délégation de l'obligation sécurité
- Exemple de jurisprudence

ANALYSE DES ACCIDENTS ET DES DYSFONCTIONNEMENTS

OBJECTIFS

- ✓ Utiliser une méthode d'analyse des accidents du travail pour améliorer la prévention en entreprise
- ✓ Être capable d'utiliser la méthode de l'arbre des causes
- ✓ Savoir utiliser la méthode de l'arbre des causes

PROGRAMME

Notion de « presque accident »

Exploitation des données sur les AT et les presque accidents au service de la prévention

Pluralité et enchaînement des causes

Diagnostic de l'accidentabilité de l'entreprise et politique de prévention

- Indicateurs d'accidentabilité, analyse des tableaux de bord
- Méthodologie d'analyse quantitative des A.T. et des presque accidents
- Au-delà du taux de fréquence et de gravité : quels types d'accident, combien, dans quels secteurs de l'entreprise, dans quelle tranche horaire, quelles catégories de personnel (qualification, âge, nouveaux embauchés, personnels en C.D.D., en C.T.T., entreprises extérieures, sexe...)

Arbre des causes, outil de prévention

- Méthodologie de mise en œuvre d'une analyse d'accident
- Recueil des faits relatifs à l'accident
- Classement des faits
- Construction de l'arbre des causes
- Exploitation de l'arbre des causes
- Choix des priorités
- Mise en place d'un plan d'action

Exercice d'analyse à partir d'un cas vidéo

- Mise en œuvre complète de la démarche à partir d'un cas vidéo en groupe de travail
- Utilisation d'outils mis à disposition
- Exploitation de l'arbre des causes dans un but de prévention : regroupement par facteurs potentiels d'accident, mesures de prévention à mettre en place

Débriefing sur les transferts possibles en entreprise

NOTIONS DE BASE EN ENVIRONNEMENT

OBJECTIFS

- ✓ Expliquer la nécessité du respect de l'environnement pour sa société
- ✓ Identifier les grands problèmes environnementaux
- ✓ Réaliser un inventaire des principaux textes
- ✓ Se positionner par rapport aux ICPE
- ✓ Expliquer les terminologies environnementales
- ✓ Citer les principaux types de pollution
- ✓ Utiliser une terminologie adaptée
- ✓ Rechercher les différents textes de loi

PROGRAMME

Historique

- Apparition dans les dictionnaires
- Environnement et polluants : définitions
- Approche succincte des grands thèmes environnementaux (effet de serre, trou de la couche d'ozone, pluies acides, polluants atmosphériques, développement durable ...)

Enjeux environnementaux

- Coûts de la gestion de l'environnement

Grands compartiments : Air, eau, sol, déchets, bruit, ...

Grands types de pollutions

- Pollution de l'air
- Pollution des eaux
- Pollution du sol
- Déchets et leur gestion

Sources du droit

Acteurs environnementaux : DREAL, ADEME, Agence de l'eau

ICPE et nomenclature (approche)

PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

OBJECTIFS

- ✓ Appliquer et connaître les bases du droit en matière de prévention, sécurité, santé des salariés
- ✓ Suivre, exploiter et réagir aux indicateurs de la prévention
- ✓ Agir pour garantir de bonnes conditions de travail et d'application de la politique de prévention
- ✓ Positionner la situation de son entreprise par rapport à la réglementation

PROGRAMME

Aspects réglementaires de la sécurité

- Document unique et l'évaluation des risques
- Registres obligatoires
- Réglementation incendie
- Formations obligatoires
- Bruit
- Equipements de travail et conformité machine
- Travaux en hauteur
- Entreprises extérieures

PARCOURS DE FORMATION

CERTIFICATION

OBJECTIFS

- ✓ Obtenir la certification de référent prévention santé sécurité environnement