

<b>DUREE</b>	✓ 2 jours
<b>PUBLIC</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Agents de maîtrise</li> <li>✓ Encadrement</li> <li>✓ animateurs sécurité</li> </ul>
<b>PREREQUIS</b>	✓ Aucun
<b>OBJECTIFS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Utiliser une méthode d'analyse des accidents du travail pour améliorer la prévention en entreprise</li> <li>✓ Analyser un accident ou une situation dangereuse</li> </ul>

## PROGRAMME

### Rappel du cadre général de la prévention

- Enjeux de la prévention
- Principes généraux de prévention
- Obligations de l'employeur et des salariés

### Analyse d'accident : pour quoi faire ?

- Définitions
- Objectifs
- Enjeux sociaux, économique et juridiques

### Etude de l'accident du travail

- Enquête
- Compte-rendu

### Méthode d'analyse de l'arbre des causes

- Préparation
- Initiation à la méthode : la recherche des faits, la construction de l'arbre des causes, le plan d'action

### Exercices d'apprentissage de la méthode

<b>METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Support écrit</li> <li>✓ Étude de cas</li> <li>✓ Mise en pratique de l'analyse complète par rapport à une situation simulée (vidéo de l'INRS)</li> </ul>
<b>MODALITES ET DELAIS D'ACCES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...) sous 5 jours</li> </ul>
<b>ACCESSIBILITE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap</li> </ul>
<b>TARIF</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sur demande et transmis dans le devis</li> </ul>
<b>MODALITE D'EVALUATION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Evaluation en cours de formation</li> </ul>
<b>SANCTION DE LA FORMATION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Attestation de fin de formation</li> </ul>

Mise à jour le 20/11/2023