

**DEVENIR REFERENT AFEST  
ACTION DE FORMATION EN SITUATION DE TRAVAIL**

0027mana

<b>DUREE</b>	✓ 2 jours
<b>PUBLIC</b>	✓ Salariés futurs référents AFEST
<b>PREREQUIS</b>	✓ Première expérience en tutorat souhaitée
<b>OBJECTIFS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ S'approprier la démarche de mise en place d'une formation en situation de travail (FEST) et les outils et bonnes pratiques du formateur</li> <li>✓ Organiser des moments réflexifs</li> <li>✓ Tracer les étapes de l'AFEST</li> <li>✓ Concevoir le parcours pédagogique</li> </ul>

**PROGRAMME****Comprendre les spécificités de la formation en situation de travail**

- Décoder le cadre légal et les conditions de mise en œuvre : obligations, contextes sectoriels et professionnels, caractéristiques.
- Comprendre le mécanisme de l'apprentissage en situation de travail
- Différencier les 2 temps forts d'une séquence de formation en situation de travail

**S'approprier la démarche de formation en situation de travail**

- Identifier les 7 étapes de la mise en place d'une formation en situation de travail

**S'approprier les outils et bonnes pratiques du formateur en situation de travail**

- Identifier les différents styles d'apprentissage
- Pratiquer l'écoute, le questionnement et la reformulation pour faciliter l'apprentissage
- Former sur le terrain : outils et bonnes pratiques
- Préparer les futurs temps d'apprentissage en autonomie
- S'approprier une démarche de construction de séquences pédagogiques en situation de travail

**Animer des moments réflexifs efficaces**

- Définir les critères de réussite d'une séquence réflexive
- Intégrer l'impact de sa propre communication, faire des feed-back
- Aider les apprenants à identifier les compétences qu'ils ont acquises, et celles qui leur restent à acquérir

**Evaluer les acquis et mettre en place la traçabilité**

- Décider quoi évaluer et comment
- Identifier les contraintes de traçabilité et de conformité réglementaire pour les dispositifs AFEST

<b>METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Positionnement individuel</li> <li>✓ Exploitation de situations vécues par les participants</li> <li>✓ Mises en situation filmées et analysées collectivement</li> </ul>
<b>MODALITES ET DELAIS D'ACCES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...) sous 5 jours</li> </ul>
<b>ACCESSIBILITE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap</li> </ul>
<b>TARIF</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sur demande et transmis dans le devis</li> </ul>
<b>MODALITE D'EVALUATION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ En cours de formation, par des mises en situation contextualisées évaluées en fin de formation</li> </ul>
<b>SANCTION DE LA FORMATION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Attestation de fin de formation</li> </ul>

Mise à jour le 21/11/2023